

**Sindicatul Liber Navalistul**

Str. Portului nr.1, Mangalia, 905500, Romania,

Tel. 037241 1313, Tel / FAX 0241 756053

Email: slnavalistul@yahoo.comWebsite: www.slnavalistul.ro**Nr. 73 / 01.10.2021**

Către: – Ministerul Economiei, Antreprenoriatului și Turismului
– Șantierul Naval 2 Mai SA – Mangalia

În atenția: – D-lui **Virgil Daniel Popescu** – Ministru – interimar al M. Economiei
– D-lui **Romulus Dumitrana** – Director General al SN 2 Mai SA

Prin prezenta vă aducem la cunoștință punctul de vedere al SLN referitor la măsura de concediere colectivă și la intenția de externalizare/transfer al unor activități din cadrul societății DSMa, cât și o parte dintre sesizările primite din partea salariaților referitoare la diferite situații considerate neconforme din cadrul DSMa.

1. În perioada 31.08.2021 – 24.09.2021 au avut loc consultări între reprezentanții angajatorului DSMa și reprezentanții Sindicatului Liber Navalistul (SLN) cu privire la hotărârea AGEA din 23.07.2021 de desființare a 228 de posturi și implicit de concediere colectivă a 228 de salariați. În urma discuțiilor zilnice și a analizelor realizate am constatat ca din cei 1935 de salariați câți erau la data luării deciziei de concediere între timp 91 de salariați încetaseră activitatea din diverse motive (demisie, pensionare etc.) 48 salariați au fost relocați către alte organizații sau către alte activități și în final au rezultat 96 de posturi care urmează a fi desființate și implicit 96 de salariați ce vor fi concediați colectiv.

Conform datelor consemnate în hotărârea AGEA din 23.07.2021, nr. de **228** de posturi propuse pentru desființare a fost aprobat de către Consiliul de Supraveghere în luna **iulie 2020**. La acea data nr. total de salariați era aproximativ **2108**, însă deși apoi nr. de salariați a scăzut drastic ajungând în luna mai 2021 la **1935**, practic a scăzut “pe cale naturală” cu **173** de salariați, totuși s-a aprobat același nr. de **228** de posturi pentru desființare astfel cum fusese aprobat cu un an înainte. Nu înțelegem de ce nu s-a ținut cont de scăderea numărului de salariați pe cale naturală și de ce s-a menținut același număr.

În urma consultărilor cu angajatorul am constatat că între timp nr. de salariați scăzuse iarăși față de luna mai 2021 când erau 1935 de salariați, la data de 06.09.2021 mai erau doar **1857** de salariați, alți 78 de salariați încetaseră activitatea în acest interval de timp. Dacă numărul de 228 de posturi propuse pentru desființare în iulie 2020 s-ar fi redus la acel moment nr. de salariați rămași după restructurare ar fi fost 1880 (2108 - 228 =



Sindicatul Liber Navalistul

Str. Portului nr.1, Mangalia, 905500, Romania,

Tel. 037241 1313, Tel / FAX 0241 756053

Email: slnavalistul@yahoo.com

Website: www.slnavalistul.ro

1880) număr care coincide cu cel din adresa nr. 42215/DN/15.09.2020* ce ne-a fost transmisă de către Ministerul Economiei (*anexăm spre referință o copie).

Practic dacă numărul actual de salariați a ajuns sub **1880** cât era menționat în acea adresă, concedierea colectivă nu se mai justifică având în vedere numărul actual de salariați deja redus pe cale “naturală”. Astfel cum am menționat mai sus, la data de 06.09.2021 conform datelor transmise de angajator nr. de salariați ai societății DSMa era **1857**, astăzi inclusiv acest nr. nu mai este valabil, este în continuă scădere.

Acesta este unul dintre motivele pentru care am considerat că nu se justifică concedierea colectivă având în vedere nr. deja mult prea redus de salariați existenți cât și faptul că în continuare sunt salariați delegați de la Damen Galati care desfășoară activități în cadrul DSMa și ocupă posturi identice cu cele ale salariaților ce vor fi concediați, de asemenea sunt salariați de la Damen Workforce Romania (DWR) inclusiv cetățeni vietnamezi care își desfășoară activitatea în incinta societății, plus foarte multe firme subcontractoare (din care avem cunoștința aproximativ 700 de muncitori) și colaboratoare.

Paradoxal, deși se intenționează reducerea numărului de salariați proprii de peste un an, în urma controlului de la ITM Constanta s-a constatat că DSMa nu a respectat prevederile legale privind regimul muncii suplimentare și al acordării repausului săptămânal, practic pe de o parte se invocă lipsa volumului de muncă și al încărcării insuficiente, însă pe de altă parte deși o parte dintre salariați au fost între câteva luni și peste un an în șomaj tehnic în acest timp ceilalți efectuau ore suplimentare peste limita legală și fără să beneficieze de repausul săptămânal prevăzut de Codul Muncii.

Suplimentar deciziei de desființare a locurilor de muncă prin reducerea de personal am fost informați că se intenționează să se realizeze transferul de întreprindere al activității de electrică și amenajări către firmele co-producătoare (co-makeri).

Dacă se pune în aplicare concedierea colectivă și de asemenea se aprobaă de către Acționarul Român propunerea Damen ca prin transferul de întreprindere să se transfere anumite activități și/sau servicii, se va reduce numărul de salariați proprii sub numărul de 1690 de salariați câți erau la data preluării acțiunilor de către Damen. La data asocierii celor doi parteneri, angajamentul firmei olandeze care deține managementul operațional al societății a fost de a NU reduce numărul de personal existent la data preluării, respectiv 1690 de salariați, număr care se regăsește și în adresa de mai sus transmisă de M. Economiei.

- Referitor la reducerea nejustificată a numărului actual de macaragii regăsim detalii și argumente în adresa nr. 72/24.09.2021 transmisă de SLN către angajator pe care o anexăm prezentei adrese.

2. Sesizări primite din partea salariaților referitoare la diferite situații considerate neconforme din cadrul DSMa.



Sindicatul Liber Navalistul

Str. Portului nr.1, Mangalia, 905500, Romania,

Tel. 037241 1313, Tel / FAX 0241 756053

Email: slnavalistul@yahoo.com

Website: www.slnavalistul.ro

De exemplu: intenția de a suspenda temporar activitatea pe o perioadă nedeterminată în cadrul următoarelor locuri de muncă din incinta societății:

- **Atelier confecții tubulatură** (hala nr. 7, nr. 8 - OHS) – se intenționează de către angajator să închidă pentru o perioadă nedeterminată atelierul de tubulatură, iar lucrările de confecție tubulatură vor fi efectuate la Damen Galați. Având în vedere faptul că vor fi nave la reparații și la acest moment o firmă particulară execută astfel de lucrări de confecții tubulatură pentru navele aflate la reparat, aceste lucrări pot fi efectuate de către salariații proprii ai societății DSMa. Asigurarea frontului de lucru pentru salariații proprii ai societății trebuie să reprezinte o prioritate și doar în situația în care există supraîncărcare să se apeleze la firme subcontractoare sau colaboratoare.
- **Atelier Zincaj** – de asemenea se intenționează să fie închis pentru o perioadă nedeterminată, iar astfel de lucrări de zincare/galvanizare să fie efectuate la Damen Galați. Am întrebat angajatorul despre acest subiect și a motivat că pentru cele două proiecte 6022, 6023 IBSV pentru Federația Rusă tubulatura este în mare parte confectionată și galvanizată. Însă sunt și alte proiecte și alte repere ce trebuie galvanizate și dacă se vor realiza la Galați ar dura foarte mult și considerăm că dacă se va proceda astfel nu ar fi rentabil având în vedere costurile cu transportul și eventuale întârzieri datorate distanței și a duratei de transport. Scopul ar trebui să îl reprezinte profitul societății și pentru a avea profit trebuie să se utilizeze toate capacitățile de producție la capacitate optimă, conservarea acestora sau suspendarea activităților pentru o perioadă nedeterminată (nedefinită) ce poate fi de câteva luni sau ani, nu va duce la profit ci dimpotrivă la pierderi și mai mari decât cele înregistrate până acum.
- **Hale PBS și platforma NGA** – având în vedere scăderea volumului de muncă cât și hotărârea AGEA de reducere a nr. de salariați care este deja în scădere pe cale naturală, personalul din halele din PBS și NGA se intenționează să fie relocat în hala CAS, iar halele PBS să fie conservate. Având în vedere investițiile enorme făcute anterior în construirea acestor hale din PBS s-a mărit cu 60% capacitatea de producție a șantierului, neutilizarea acestora va genera costuri și nu venituri. Dacă societatea DSMa nu va reuși să contracteze noi comenzi de construcții noi de nave, toate aceste facilități neexploatare nu vor produce și oricum se vor degrada în timp chiar și neutilizate.

- **Referitor la cele două nave pentru poliția de frontieră**

Potrivit comunicatului de presa publicat pe site-ul [politiei de frontiera](http://politiei.de.frontiera) la data de 10 martie 2021 a avut loc semnarea contractului comercial în vederea construirii și achiziționării a **două nave maritime de patrulare** care vor intra în dotarea Poliției de Frontieră Române.

Contractul a fost încheiat între Inspectoratul General al Poliției de Frontieră, și Damen Shipyards Gorinchem B.V. Netherlands.



Sindicatul Liber Navalistul

Str. Portului nr.1, Mangalia, 905500, Romania,

Tel. 037241 1313, Tel / FAX 0241 756053

Email: slnavalistul@yahoo.com

Website: www.slnavalistul.ro

În comunicatul respectiv s-a precizat: *“Reprezentanții operatorului economic au decis ca în construirea celor două nave să fie angrenate și capacitățile unităților de producție din România - Șantierul Naval DAMEN Galați și Mangalia.”* Însă ulterior am aflat din nr. 14 al revistei Damen că de fapt cele două nave pentru Poliția de frontieră **vor fi construite în Antalia, Turcia** și nu în România. Astfel cum reiese din articolul din revista Damen *“finalizarea producției integrate și livrarea se vor realiza în cadrul Damen Shipyards Mangalia. Totodată garanția de 2 ani și mentenanța vor fi asigurate de DSMa.”* Practic alții construiesc și noi vom asigura garanția și mentenanța. Interesant!

Dacă cele două nave sunt pentru poliția de frontieră din România de ce nu au fost construite în România? Nu este foarte clar motivul, însă dacă nici macar astfel de proiecte nu se construiesc în România, atunci care? Portofoliul de comenzi actual este insuficient și pentru că nu se reușește să se asigure suficient de lucru, s-a ajuns în acest impas, la rezultate financiare negative cât și la concedieri colective în situația în care numărul actual de salariați proprii ai societății este cel mai mic din istoria acestui șantier și cu toate acestea continuă să scadă. E regretabil și scandalos.

În calitate de reprezentant al Acționarului Român, având în vedere că în 2018 la momentul tranzacției de acțiuni s-a susținut că acest șantier reprezintă un obiectiv strategic de importanță națională, la care statul a redevenit acționar majoritar “pentru a deține controlul”, vă întrebăm:

Situația este sub control ? Cine își asumă responsabilitatea pentru această situație critică? Veți lua măsuri în acest al doisprezecelea ceas pentru protejarea lucrătorilor români și în final al economiei orașului Mangalia și a României? Veți demonstra prin fapte afirmațiile din trecut?

În concret, vă solicităm ca votul acționarului majoritar pentru concedierea colectivă a angajaților societății să fie negativ pentru argumentele de mai sus.

SINDICATUL LIBER NAVALISTUL

Prin președinte,

Laurențiu Gobeajă