

**Scrisoare deschisă a
muncitorilor din Damen
Mangalia către ministrul
Spătaru: „Riscul de faliment
este major. Partenerul
olandez vrea să destructureze
societatea, angajând oameni
la o societate paralelă!”**

12 ianuarie 2023 9:49





Sindicatul Liber Navalistul

Str. Bortului nr.1, Mangalia, 905500, Romania,
Tel. 037241 1313, Tel/FAX 0241 756053
Email: slnavalistul@yahoo.com
Website: www.slnavalistul.ro

Nr. 6 / 11.01.2023

Către: MINISTERUL ECONOMIEI

În atenția: D-lui Florin Marian Spătaru – Ministru Economiei

Referitor la: Motivele protestelor zilnice ale salariaților DSMa

Sindicatul Liber Navalistul, sindicat reprezentativ la nivelul SC Damen Shipyards Mangalia SA, având în vedere ultimele evenimente din șantierul naval din Mangalia (DSMa) la care statul român prin Ministerul Economiei deține (încă) o participație majoritară vă comunicăm următoarele:

Deși v-am adus la cunoștință situația salariaților și a companiei în nenumărate rânduri atât în ultimii ani dar și în ultimele luni, inclusiv prin memoriul transmis în ziua în care a avut loc protestul la Ministerul Economiei (12.12.2022) cât și prin alte sesizări scrise transmise anterior, situația la nivelul societății DSMa nu s-a îmbunătățit ci dimpotrivă, la acest moment, tensiunile dintre angajați și conducerea operativă a societății DSMa au ajuns la cote înalte.

Astfel, începând din data de 04.01.2022 au loc zilnice proteste spontane ale salariaților în fața pavilionului administrativ, în timpul pauzei de masă.

Unul dintre motivele nemulțumirilor și îngrijorărilor salariaților au legătură cu intenția Directoratului DSMa de restructurare a forței de muncă și a posturilor. Chiar dacă imediat după protestul din luna decembrie 2022 ni s-a comunicat că s-a amânat luarea unei decizii în acest sens, salariații sunt conștienți că în orice moment se poate reveni asupra acelei decizii și asta le amplifică starea de incertitudine privind siguranța locurilor de muncă și a perspectivelor acestei societăți.

Riscul de faliment este major având în vedere rezultatele financiare negative ale societății DSMa și solicitarea deschiderii procedurii de insolvență în instanță de către creditorul apelant PE Group Climate & Design, procesul aflându-se pe rol la Curtea de Apel Constanța cu nr. Dosar 7014/118/2022/ai.

De asemenea, salariații sunt extrem de nemulțumiți și de faptul că la finalul anului 2022, Administrația DSMa a acordat în mod arbitrar și netransparent un bonus preferențial doar unui anumit număr de salariați fără să facă nicio informare în prealabil despre această decizie și fără să existe criterii.

Deși în cadrul negocierilor colective din luna decembrie 2022 Administrația a invocat faptul că din cauza rezultatelor financiare negative ale DSMa cât și a numărului scăzut de comenzi nu poate acorda o creștere salarială corelată cu nivelul inflației și că nu poate acorda nici 1 leu în plus față de propunerea de majorare de 100 lei, totuși a acordat unilateral bonusuri în valoare de ~2340 lei NET, respective 4000 lei BRUT, doar unui anumit număr de salariați fără să ne informeze despre această decizie, despre care am aflat de la salariați și ulterior am solicitat Directoratului prin adresa nr. 36 din 22.12.2022 să ne comunice detalii, însă până la acest moment nu am primit un răspuns.

În mod repetat și conștient Administrația DSMa încalcă prevederile contractului colectiv de muncă cu privire la modalitatea în care se pot acorda alte bonusuri și indemnizații decât cele

Pag. 1 / 4



Sindicatul Liber Navalistul

Str. Bortului nr.1, Mangalia, 905500, Romania,
Tel. 037241 1313, Tel/FAX 0241 756053
Email: slnavalistul@yahoo.com
Website: www.slnavalistul.ro

prevăzute în contractul colectiv de muncă, menționate în Anexa nr. 5 din CCM la nivel de unitate în vigoare și aplicabil societății DSMa.

Directoratul DSMa are în continuare o atitudine negativă și ostilă față de reprezentanții salariaților (sindicat), ignorând prevederile legale și ale contractului colectiv de muncă, refuzând în mod repetat să negocieze neprezentându-se la convocările Comisiei Paritare, motiv pentru care ne-am adresat instanței.

Mai mult decât atât, salariații sunt nemulțumiți cu privire la faptul că în Comisia Paritara convocată în vederea modificării contractului colectiv de muncă discuțiile au fost întrerupte abrupt de către conducerea societății, iar Administrația DSMa evită reluarea negocierilor invocând anumite motive pentru care de fapt tergiversează finalizarea negocierilor, în condițiile în care neacordându-se o creștere salarială corelată cu rata inflației puterea de cumpărare a salariaților a scăzut și continuă să scadă.

Conducerea operativă a DSMa aplică o politică de personal distructivă pentru societate, realizând recrutarea de personal din cadrul angajaților proprii ai societății DSMa cărora le propun să accepte încetarea raporturilor de muncă cu acordul părților și angajarea la Damen Workforce România SRL, o altă societate la care statul român nu deține acțiuni, acționar unic fiind Șantierul Naval Damen Galați SA (deține 100% din pachetul de acțiuni) iar beneficiar este DAMEN OTC HOLDING B.V.

DAMEN
RECRUTAM PENTRU UN NOU PROIECT!

La începutul anului 2023, Damen Shipyards Mangalia va începe un nou proiect, construcția de structuri metalice, principală caracteristică fiind producția eficientă în serie. Proiectul final îl reprezintă trei secțiuni din cel produs în serie, astfel că suntem în căutarea oamenilor potriviti, cu abilitățile potrivite.

Damen Workforce România angajează, pentru punctul de lucru Mangalia:

MAISTRI:

- Maistri specializați în procesul de fabricare

MUNCITORI CALIFICATI:

- Operatori manipulare materiale
- Sudori (MAG, MIG, TIG)
- Vopsitori
- Sablatori

◆ Dacă aveți abilități și capacitatea de a gestiona sarcini multiple și experiența profesională relevantă

◆ Doriți să fiți parte a unei echipe noi, ambițioase, de succes și orientată spre performanță, și

◆ Credeti că acest proiect vă va potrivește, este timpul să acționați!

Pentru mai multe detalii, contactați Departamentul HR (hrina), telefon: 0372 411 099 / 0731 022 423, trimiteți aplicația completată însoțită de CV la: Dept. Resurse Umane în casă adresă site-ul Damen

Website: [Damen.career.site](https://career.damen.com)
<https://career.damen.com>

SCAN ME

Astfel, cum se poate observa în anunțul de recrutare de mai sus "RECRUTAM PENTRU UN NOU PROIECT!" afișat în luna noiembrie 2022 pe monitoare TV din incinta șantierului DSMa, recrutarea de personal se face de către personalul din cadrul departamentului HR DSMa pentru Damen Workforce România (DWR). Au fost chemați la interviu o parte din angajații DSMa care au calificările menționate în anunțul de recrutare și le-au propus un pachet de beneficii salariale mai avantajos cu condiția să accepte să se angajeze la DWR, spunându-le că DWR e tot Damen și că vor lucra tot la șantierul din Mangalia. O parte dintre angajații care au fost invitați la interviu ne-au

Pag. 2 / 4



Sindicatul Liber Navalistul

Str. Bortului nr.1, Mangalia, 905500, Romania,
Tel. 037241 1313, Tel/FAX 0241 756053
Email: slnavalistul@yahoo.com
Website: www.slnavalistul.ro

contactat să ne sesizeze despre această intenție a angajatorului DSMa de a transfera o parte din salariați la DWR.

La ședința cu Directoratul din luna noiembrie 2022 am abordat acest subiect, însă răspunsul a fost evaziv, comunicându-ne că tot la Damen vor angaja, evident denumirea ambelor societăți conține cuvântul Damen însă nu sunt una și aceeași societate chiar dacă fac parte din același grup Damen, sunt două societăți diferite, cu acționari diferiți.

Se poate scana codul QR afișat în anunțul de recrutare veți fi direcționați pe site-ul <https://career.damen.com/jobs> unde ni s-a confirmat că angajările se fac pentru DWR și nu pentru DSMa

DAMEN Home Jobs Teams Damen Academy Students About Damen EN

Search keywords

COLLAPSE ALL FILTERS

COUNTRY

- United Kingdom (3)
- Vietnam (3)
- Canada (3)
- The Netherlands (3)
- Poland (3)
- Romania (3)
- Germany (3)
- Romania (3)

TEAMS

COMPANY

Independent materials - Material handler

Production

Damen Mid-Sized Vessels

Damen Workforce Romania S.R.L.

Romania, Mangalia

Maistru - Fabrication foreman

Production

Damen Mid-Sized Vessels

Damen Workforce Romania S.R.L.

Romania, Mangalia

Soldator - Surface blasting preparation

Production

Damen Mid-Sized Vessels

Damen Workforce Romania S.R.L.

Romania, Mangalia

Sudor - Welder (metal worker vehicles)

Production

Damen Mid-Sized Vessels

Damen Workforce Romania S.R.L.

Romania, Mangalia

Vopsitor - Surface painting preparation

Production

Damen Mid-Sized Vessels

Damen Workforce Romania S.R.L.

Romania, Mangalia

Constatăm că deși prin contractul de asociere cât și în mod public DSMa și-a asumat că va crește numărul de salariați la 3000, însă de fapt nu se vrea creșterea numărului de salariați proprii ai societății DSMa ci dimpotrivă ca numărul de salariați proprii să scadă în continuare în timp ce numărul de salariați ai altor societăți precum cea de mai sus, să crească. În aceste condiții, șansele ca DSMa să înregistreze profit se reduc drastic în timp ce celelalte firme care își desfășoară activitatea în șantier prosperă iar DSMa riscă să dea faliment.

De asemenea, o parte din foștii angajați ce au fost concediați în luna martie 2022 prin desființarea posturilor la DSMa, au fost invitați la același interviu și li s-a oferit un pachet salarial mai avantajos decât la DSMa.

DSMa a devenit firmă de recrutare a forței de muncă pentru DWR ?

Centrul de formare profesională din cadrul șantierului naval Damen Shipyards Mangalia a devenit recent punctul de lucru al aceleiași firme Damen Workforce România SRL (DWR), act sediu: **contractul de comodat nr. 114 din data de 14.01.2022** pentru o perioadă de 5 ani 11 luni și 30 zile, potrivit informațiilor furnizate de către Oficiul Național al Registrului Comerțului.

Pag. 3 / 4



Sindicatul Liber Navalistul

Str. Bortului nr.1, Mangalia, 905500, Romania,
Tel. 037241 1313, Tel/FAX 0241 756053
Email: slnavalistul@yahoo.com
Website: www.slnavalistul.ro

De ce a fost încheiat un contract de comodat (gratuit) și nu un contract de închiriere?

Întrucât nu am primit un răspuns la sesizările anterioare privind decizia Directoratului DSMa de închiriere a Atelierului de zincare și a Atelierului de confecții tubulatură, cât și suspendarea activității de sablare/pasivare profile și de ce aceste activități se desfășoară la Galați, vă solicităm să ne comunicați răspuns la adresele transmise anterior către Ministerul Economiei și către SN2Mai SA.

Vă informăm că în urma unei analize comparative privind prețurile pentru decaparea, pasivarea și galvanizarea reperelor și tubulaturii efectuate la Galați a rezultat că este mai scump decât dacă aceleași lucrări ar fi fost realizate aici, la șantierul din Mangalia sau la alte ateliere din țară. Pe lângă prețul unitar pe tonă în euro care este cu mult mai mare la Galați mai sunt și costuri suplimentare cu transportul dus-întors a acestor materiale din Mangalia către Galați și retur. Zilnic sunt transportate zeci sau chiar sute de tone cu camioanele și din informațiile pe care le avem un transport din Mangalia la Galați costă aproximativ 4000 lei, dacă înmulțim această sumă cu numărul de transporturi care se fac zilnic/ săptămânal/lunar dus-întors rezultă o sumă considerabilă ce evident este suportată de către DSMa.

Este cel puțin îngrijorător faptul că "partenerul olandez" înțelege să distrugă societatea pentru care s-a angajat să realizeze profit operațional până în anul 2024 prin acest gen de politici, copiate la îndigo de la anteriorul "partener coreean".

Acest management profund defectuos (pentru societate dar nu și pentru alte societăți cu acționar majoritar olandez) persistă în acțiunile care nu vor conduce decât la falimentul DSMa, perseverând în nerespectarea contractului colectiv de muncă, a legilor dialogului social, a Codului Muncii, iar aceasta situație nu mai poate să trezească în această manieră.

Toate acestea, adăugate la o stare de insecuritate la nivelul întregului șantier a condus la manifestările spontane de nemulțumire a angajaților, care crește cu fiecare zi în care sunt și suntem ignorați.

Reiterăm faptul că dvs. domnule Florin Marian Spătaru în calitate de Ministru al Economiei aveți responsabilitatea instituțională, doctrinară și în același timp morală să protejați interesul statului român și pe cel al salariaților români și să stopați intenția manifestată de compania olandeză Damen de a menține societatea DSMa pe panta descendentă de asasinare economică și externalizare a tot ceea ce ar putea reprezenta activități profitabile, astfel cum s-a întâmplat și în trecut.

În acest sens, vă solicităm să întreprindeți orice acțiuni sunt necesare, legale și potrivite competențelor dvs. astfel încât această situație să înceteze cât mai curând cu putință, astfel cum v-am solicitat și la întâlnirile noastre de la sediul Ministerului, prin sesizările pe care vi le-am adresat cât și prin mesajele transmise de salariați în timpul acestor proteste zilnice.

SINDICATUL LIBER NAVALISTUL

Prin președinte,
Laurențiu Gobeajă

Pag. 4 / 4

Nr. 6 / 11.01.2023

Către: MINISTERUL ECONOMIEI

În atenția: D-lui Florin Marian Spătaru – Ministru Economiei
Referitor la: Motivele protestelor zilnice ale salariaților
DSMa

Sindicatul Liber Navalistul, sindicat reprezentativ la nivelul SC Damen Shipyards Mangalia SA, având în vedere ultimele evenimente din șantierul naval din Mangalia (DSMa) la care statul român prin Ministerul Economiei deține (încă) o participație majoritară vă comunicăm următoarele:

Deși v-am adus la cunoștință situația salariaților și a companiei în nenumărate rânduri atât în ultimii ani dar și în ultimele luni, inclusiv prin memoriul transmis în ziua în care a avut loc protestul la Ministerul Economiei (12.12.2022) cât și prin alte sesizări scrise transmise anterior, situația la nivelul societății DSMa nu s-a îmbunătățit ci dimpotrivă, la acest moment, tensiunile dintre angajați și conducerea operativă a societății DSMa au ajuns la cote înalte.

Astfel, începând din data de 04.01.2022 au loc zilnic proteste spontane ale salariaților în fața pavilionului administrativ, în timpul pauzei de masă.

Unul dintre motivele nemulțumirilor și îngrijorărilor salariaților au legatură cu intenția Directoratului DSMa de restructurare a forței de muncă și a posturilor. Chiar dacă imediat după protestul din luna decembrie 2022 ni s-a comunicat că s-a amânat luarea unei decizii în acest sens, salariații sunt conștienți că în orice moment se poate reveni asupra acelei decizii și asta le amplifică starea de incertitudine privind siguranța locurilor de muncă și a perspectivelor acestei societăți.

Riscul de faliment este major având în vedere rezultatele financiare negative ale societății DSMa și solicitarea deschiderii procedurii de insolvență în instanță de către creditorul apelant PE Group Climate & Design, procesul aflându-se pe rol la Curtea de Apel Constanța cu nr. Dosar 7014/118/2022/a1.

De asemenea, salariații sunt extrem de nemulțumiți și de faptul că la finalul anului 2022, Administrația DSMa a acordat

în mod arbitrar și netransparent un bonus preferențial doar unui anumit număr de salariați fără să facă nicio informare în prealabil despre această decizie și fără să existe criterii. Deși în cadrul negocierilor colective din luna decembrie 2022 Administrația a invocat faptul că din cauza rezultatelor financiare negative ale DSMA cât și a numărului scăzut de comenzi nu poate acorda o creștere salarială corelată cu nivelul inflației și că nu poate acorda nici 1 leu în plus față de propunerea de majorare de 100 lei, totuși a acordat unilateral bonusuri în valoare de ~2340 lei NET, respective 4000 lei BRUT, doar unui anumit număr de salariați fără să ne informeze despre această decizie, despre care am aflat de la salariați și ulterior am solicitat Directoratului prin adresa nr. 36 din 22.12.2022 să ne comunice detalii, însă până la acest moment nu am primit un răspuns.

În mod repetat și conștient Administrația DSMA încalcă prevederile contractului colectiv de muncă cu privire la modalitatea în care se pot acorda alte bonusuri și indemnizații decât cele prevăzute în contractul colectiv de muncă, menționate în Anexa nr. 5 din CCM la nivel de unitate în vigoare și aplicabil societății DSMA.

Directoratul DSMA are în continuare o atitudine negativă și ostilă față de reprezentanții salariaților (sindicat), ignorând prevederile legale și ale contractului colectiv de muncă, refuzând în mod repetat să negocieze neprezentându-se la convocările Comisiei Paritare, motiv pentru care ne-am adresat instanței.

Mai mult decât atât, salariații sunt nemulțumiți cu privire la faptul că în Comisia Paritara convocată în vederea modificării contractului colectiv de muncă discuțiile au fost întrerupte abrupt de către conducerea societății, iar Administrația DSMA evită reluarea negocierilor invocând anumite motive pentru care de fapt tergiversează finalizarea negocierilor, în condițiile în care neacordându-se o creștere salarială corelată cu rata inflației puterea de cumpărare a salariaților a scăzut și continuă să scadă.

Conducerea operativă a DSMA aplică o politică de personal

distructivă pentru societate, realizând recrutarea de personal din cadrul angajaților proprii ai societății DSMa cărora le propun să accepte încetarea raporturilor de muncă cu acordul părților și angajarea la Damen Workforce România SRL, o altă societate la care statul român nu deține acțiuni, acționar unic fiind Șantierul Naval Damen Galați SA (deține 100% din pachetul de acțiuni) iar beneficiar este DAMEN OTC HOLDING B.V.

Astfel, cum se poate observa în anunțul de recrutare de mai sus "RECRUTĂM PENTRU UN NOU PROIECT!" afișat în luna noiembrie 2022 pe monitoarele TV din incinta șantierului DSMa, recrutarea de personal se face de către personalul din cadrul departamentului HR DSMa pentru Damen Workforce România (DWR). Au fost chemați la interviu o parte din angajații DSMa care au calificările menționate în anunțul de recrutare și le-au propus un pachet de beneficii salariale mai avantajos cu condiția să accepte să se angajeze la DWR, spunându-le că DWR e tot Damen și că vor lucra tot la șantierul din Mangalia. O parte dintre angajații care au fost invitați la interviu ne-au contactat să ne sesizeze despre această intenție a angajatorului DSMa de a transfera o parte din salariați la DWR.

La ședința cu Directoratul din luna noiembrie 2022 am abordat acest subiect, însă răspunsul a fost evaziv, comunicându-ne că tot la Damen vor angaja, evident denumirea ambelor societăți conține cuvântul Damen însă nu sunt una și aceeași societate chiar dacă fac parte din același grup Damen, sunt două societăți diferite, cu acționari diferiți.

Se poate scana codul QR afișat în anunțul de recrutare veți fi direcționați pe site-ul <https://career.damen.com/jobs> unde ni s-a confirmat că angajările se fac pentru DWR și nu pentru DSMa

Constatăm că deși prin contractul de asociere cât și în mod public DSMa și-au asumat că va crește numărul de salariați la 3000, însă de fapt nu se vrea creșterea numărului de salariați

propriii ai societății DSMA ci dimpotrivă ca numărul de salariați proprii să scadă în continuare în timp ce numărul de salariați ai altor societăți precum cea de mai sus, să crească. În aceste condiții, șansele ca DSMA să înregistreze profit se reduc drastic în timp ce celelalte firme care își desfășoară activitatea în șantier prosperă iar DSMA riscă să dea faliment.

De asemenea, o parte din foștii angajați ce au fost concediați în luna martie 2022 prin desființarea posturilor la DSMA, au fost invitați la același interviu și li s-a oferit un pachet salarial mai avantajos decât la DSMA.

DSMA a devenit firmă de recrutare a forței de muncă pentru DWR ?

Centrul de formare profesională din cadrul șantierului naval Damen Shipyards Mangalia a devenit recent punctul de lucru al aceleiași firme Damen Workforce România SRL (DWR), act sediu: contractul de comodat nr. 114 din data de 14.01.2022 pentru o perioada de 5 ani 11 luni și 30 zile, potrivit informațiilor furnizate de către Oficiul Național al Registrului Comerțului. De ce a fost încheiat un contract de comodat (gratuit) și nu un contract de închiriere?

Întrucât nu am primit un răspuns la sesizările anterioare privind decizia Directoratului DSMA de închidere a Atelierului de zincare și a Atelierului de confecții tubulatură, cât și suspendarea activității de sablare/pasivare profile și de ce aceste activități se desfășoară la Galați, vă solicitam să ne comunicați răspuns la adresele transmise anterior către Ministerul Economiei și către SN2Mai SA.

Vă informăm că în urma unei analize comparative privind prețurile pentru decaparea, pasivarea și galvanizarea reperelor și tubulaturii efectuate la Galați a rezultat că este mai scump decât dacă aceleași lucrări ar fi fost realizate aici, la șantierul din Mangalia sau la alte ateliere din țară. Pe lângă prețul unitar pe tona în euro care este cu mult mai mare la Galați mai sunt și costuri suplimentare cu transportul dus-întors a acestor materiale din Mangalia către Galați și retur. Zilnic sunt transportate zeci sau chiar sute

de tone cu camioanele și din informațiile pe care le avem un transport din Mangalia la Galați costă aproximativ 4000 lei, dacă înmulțiți această sumă cu numărul de transporturi care se fac zilnic/ săptămânal/lunar dus-întors rezultă o sumă considerabilă ce evident este suportată de către DSMa.

Este cel puțin îngrijorător faptul că “partenerul olandez” înțelege să destructureze societatea pentru care s-a angajat să realizeze profit operațional până în anul 2024 prin acest gen de politici, copiate la indigo de la anteriorul “partener coreean”.

Acest management profund defectuos (pentru societate dar nu și pentru alte societăți cu acționariat majoritar olandez) persistă în acțiunile care nu vor conduce decât la falimentul DSMa, perseverând în nerespectarea contractului colectiv de muncă, a legilor dialogului social, a Codului Muncii, iar aceasta situație nu mai poate să treneze în această manieră.

Toate acestea, adăugate la o stare de insecuritate la nivelul întregului șantier a condus la manifestările spontane de nemulțumire a angajaților, care crește cu fiecare zi în care sunt și suntem ignorați.

Reiterăm faptul că dvs. domnule Florin Marian Spătaru în calitate de Ministru al Economiei aveți responsabilitatea instituțională, doctrinară și în același timp morală să protejați interesul statului român și pe cel al salariaților români și să stopați intenția manifestată de compania olandeză Damen de a menține societatea DSMa pe panta descendentă de asasinare economică și externalizare a tot ceea ce ar putea reprezenta activități profitabile, astfel cum s-a întâmplat și în trecut.

În acest sens, vă solicitam să întreprindeți orice acțiuni sunt necesare, legale și potrivit competențelor dvs. astfel încât această situație să înceteze cât mai curând cu putință, astfel cum v-am solicitat și la întâlnirile noastre de la sediul Ministerului, prin sesizările pe care vi le-am adresat cât și prin mesajele transmise de salariați în timpul acestor proteste zilnice.

SINDICATUL LIBER NAVALISTUL

Prin președinte,
Laurențiu Gobeajă

Acoperișul sălii de sport de la Liceul Callatis, în pericol să cadă!

12 ianuarie 2023 9:49

Acoperișul sălii de sport a Liceului Callatis, în pericol de cădere! Potrivit ISU Constanta, pompierii intervin chiar acum pentru a remedia situația. Vom reveni!

Avarie pe Șos. Mangaliei din mun. Constanța!

12 ianuarie 2023 9:49

Echipele RAJA intervin astăzi – 11 ianuarie 2023, în vederea executării lucrărilor de remediere a unei avarii survenite pe conducta de distribuție, cu diametrul de 500 mm, de pe Șos. Mangaliei din mun. Constanța.

Astfel, în intervalul orar 10.30 – 16.00, se întrerupe furnizarea apei potabile consumatorilor din perimetrul delimitat de străzile: Șos. Mangaliei – bd. 1 Mai – Caraiman – Albăstrelelor – Șos. Mangaliei, precum și celor arondați punctelor termice 154 și 155.

Ne cerem scuze pentru neplăcerile create utilizatorilor din zonă, pe care îi asigurăm că echipele de intervenție vor face tot posibilul pentru finalizarea lucrărilor și reluarea furnizării apei potabile în cel mai scurt timp.

Autoturism în flăcări pe strada Rozelor

12 ianuarie 2023 9:49

Un autoturism a luat foc în urmă cu câteva minute, pe strada Rozelor. Pompierii acționează chiar acum la fața locului, cu două autospeciale și o mașină SMURD B.

Angajații Damen Mangalia continuă protestele! (Video)

12 ianuarie 2023 9:49

Se întrerupe curentul electric, în zona Trans Gaz

12 ianuarie 2023 9:49

Anunț de interes public

Pentru asigurarea capacității rețelei de funcționare și alimentare cu energie electrică a tuturor clienților, E-Distribuție Dobrogea anunță întreruperea totală a furnizării energiei electrice, miercuri, 11 ianuarie, a.c., în intervalul orar 09:00 – 15:00, zona externă, cu stația Trans Gaz, Pompe apa unitate militară și Ferma Agricolă.

10 ianuarie 2023

Trafic îngreunat pe bd. Tomis din mun. Constanța!

12 ianuarie 2023 9:49

Pentru remedierea unei avarii la colectorul menajer, de pe bd. Tomis (vizavi de Mega Image) din municipiul Constanța, echipele RAJA blochează prima bandă de circulație de pe acest

bulevard, cu sensul de mers dinspre str. Soveja către zona Dacia, de astăzi – 10 ianuarie 2023 ora 09.00, până sâmbătă – 14 ianuarie 2023.

În vederea desfășurării lucrărilor de reparații, pe o lungime de aproximativ 30 m, zona a fost împrejmuită și semnalizată corespunzător, iar pentru fluidizarea traficului au fost anunțate Poliția Municipiului Constanța și Poliția Locală.

Ne cerem scuze pentru neplăcerile create participanților la trafic din zona respectivă, pe care îi asigurăm că echipele RAJA Constanța vor face tot posibilul pentru remedierea avariei, astfel încât zona afectată să poată fi redată circulației în condiții normale cât mai rapid.

În atenția pacienților și vizitatorilor Spitalului Județean Constanța!

12 ianuarie 2023 9:49

Având în vedere contextul epidemiologic actual privind creșterea numărului de cazuri de gripă și viroze respiratorii și la recomandarea Direcției de Sănătate Publică și a Ministerului Sănătății, conducerea Spitalului Județean Constanța a luat o serie de măsuri, în vederea prevenirii răspândirii infecțiilor respiratorii.

Astfel, începând de marti, 10 ianuarie 2023, accesul vizitatorilor în Spitalul Județean de Urgență "Sf. Apostol Andrei" Constanța va fi permis după cum urmează:

—
LUNI – DUMINICĂ: 13.00-15.00

Totodată, în vederea protejării pacienților și a personalului medical,

SE INTERZICE ACCESUL VIZITATORILOR ÎN SECȚIILE CU RISC:
Neonatologie, Obstetrică Ginecologie 1 și 2, Pediatrie, Chirurgie și Ortopedie Pediatrică.

Venim în sprijinul pacienților internați în secțiile unde programul de vizită este suspendat, cu personal care va asigura serviciul de curierat, zilnic, în intervalele orare 11.00-12.00 și 16.00-17.00. Punctul de întâlnire este la intrarea în Spital dinspre Bd. Tomis (ușa rotativă).

Accesul vizitatorilor în salon este permis după cum urmează:

-
- 1 vizitator/pacient în saloanele cu 3 paturi, pacienții putând fi vizitați pe rând; ...
 - 1 vizitator/pacient în saloanele cu un număr de 4-6 paturi, putând fi vizitați maximum doi pacienți în același timp. ...
 - Durata vizitei este limitată la 15 minute.
 - Nu este permis accesul vizitatorilor care prezintă semne clinice de infecții respiratorii sau aflați în stare de ebrietate;
 - Este obligatorie purtarea echipamentului de protecție. Acesta este pus la dispoziția vizitatorilor gratuit și se

regăsește la intrarea în fiecare secție.

—
**MASCA DE PROTECȚIE ESTE OBLIGATORIE ÎN INCINTA SPITALULUI, ÎN
TIMPUL VIZITEI !!!**

—
Vă mulțumim pentru înțelegere!

Pompieri puși pe drumuri de fumul scos de o oală uitată pe foc!

12 ianuarie 2023 9:49



Locuitorii de pe Șoseaua Constanței au solicitat ajutor la 112, în momentul în care au observat un fum gros ieșind dintr-un apartament din zona fostului magazin Silvia.

La fața locului s-au deplasat autospecialele Stației Mangalia, care au constatat ca fumul provenea de la o oală

uitata pe foc.

Accident lângă Techirghiol

12 ianuarie 2023 9:49



Trei autoturisme au fost implicate într-un accident la ieșire din Techirghiol, spre Topraisar. Au fost înregistrate patru victime. A intervenit statia de pompieri Tuzla cu un ASAS si SMURD B.

Victimelor li s-a acordat primul ajutor si nu au necesitat transportul la spital.



**Primăria a bifat și
dezbaterea publică pe
marginea Registrului
spațiilor verzi!
Administrația vrea să**

inițieze un HCL în baza unei documentații total incomplete, cu lacune crase!

12 ianuarie 2023 9:49

Un senator (Remus Negoii), un consilier județean (Sermiran Abdurefi) și doi consilieri locali (Ozghiun Menabit și Doru Marinescu), alături de doi localnici și trei angajați ai primăriei – aceștia au fost toți cei prezenți la dezbaterile publice inițiate pentru un viitor HCL, ce va reglementa Registrul Spațiilor Verzi din Mangalia. Angajații primăriei au fost acuzați, de către cei prezenți, că s-au prezentat la dezbateri cu o documentație proastă, total incompletă, și cu o atitudine arogantă. Printre lacunele Registrului se numără, în primul rând, omiterea unei bucăți bune a Pădurii Comorova, astfel încât, spun consilierii prezenți la dezbateri, oricine va putea tăia și, ulterior, construi proiecte imobiliare, chiar și în ariile protejate, precum Stejarul Brumărilor de la Neptun.

Puteți viziona o bună parte a dezbaterilor în cele ce urmează:

S-a stins av. Florentina Pană

12 ianuarie 2023 9:49



„Editia de Sud” își exprimă regretul pentru dispariția prematură a av. Florentina Pană, soția renumitului chirurg dr. Stelian Pană, care a plecat dintre noi în urmă cu doi ani. Suntem alături de familia îndoliată.

Condoleanțe!

Dumnezeu să o ierte!

Mâine, la ora 15.00, trupul neînsuflețit va fi depus la capela Bisericii Sf. Mina.

Astăzi, la orele 12.00, la primărie, are loc dezbaterea pentru inițierea HCL privind aprobarea Registrului local al spațiilor verzi

12 ianuarie 2023 9:49



Referat de aprobare al Proiectului de Hotărâre privind "Registrului local al spațiilor verzi din municipiul Mangalia, județul Constanța"

În conformitate cu prevederile Legii nr. 24/15.01.2007 privind reglementarea și administrarea spațiilor verzi din zonele urbane au fost stabilite sarcini și atribuții pentru autoritățile administrației locale referitoare la obligația de a ține evidența spațiilor verzi de pe teritoriul unităților administrative prin constituirea registrelor locale ale spațiilor verzi.

Evidența spațiilor verzi are drept scop organizarea folosirii raționale a acestora, a regenerării și protecției lor eficiente, cu exercitarea controlului sistematic al schimbărilor

calitative și cantitative, cât și la asigurarea informațiilor privind spațiile verzi.

Datele și informațiile privind suprafața, categoria de folosință și proprietarul spațiului verde sunt cele existente în evidențele documentelor de cadastru general, în cazul în care aceste spații au fost identificate, măsurate și reprezentate pe planuri și hărți și sunt cuprinse în registre cadastrale.

Sistemul informațional al spațiilor verzi a fost realizat ca urmare a efectuării lucrărilor de identificare, măsurare, inventariere și cartare a terenurilor definite ca spații verzi, precum și a culegerii informațiilor specifice privind speciile de arbori și vegetația existentă, cu determinarea indicilor cantitativi și calitativi. Registrul local al spațiilor verzi din intravilanul municipiului Mangalia a fost structurat pe categorii, după cum urmează:

- spații verzi

- arbori izolați
- terenuri degradate – proprietate publică, ce pot fi reabilitate ca spații verzi

Pe baza datelor și informațiilor din registrul spațiilor verzi din intravilanul municipiului Mangalia se generează și se vizualizează planuri și hărți tematice, rapoarte statistice, diagrame și altele asemenea, în scopul:

- a) întreținerii și actualizării Registrului local al spațiilor verzi din intravilanul municipiului Mangalia;
- b) asigurării suportului decizional al autorității administrației publice în activitatea de reglementare urbană și în gestionarea fondului verde al localității (tăieri, toaletări, replantări).

Față de cele mai sus prezentate, în temeiul prevederilor Legii nr. 24/15.01.2007 privind reglementarea și administrarea spațiilor verzi din zonele urbane, respectând procedura prevăzută de Legea 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, cu modificările și completările ulterioare, precum și în temeiul prevederilor art. 129, alin. (1) "Consiliul local are inițiativă și hotărăște, în condițiile legii, în toate problemele de interes local, cu excepția celor care sunt date prin lege în competența altor autorități ale administrației publice locale sau centrale", alin. (2), lit c) "Consiliul Local exercită următoarele categorii de atribuții: atribuții privind administrarea domeniului public și privat al comunei, orașului sau municipiului" și alin. (6), lit.

c) "În exercitarea atribuțiilor prevăzute la alin. (2) lit. c) Consiliul Local: avizează sau aprobă, în condițiile legii, documentațiile de amenajare a teritoriului și urbanism ale localităților" din O.U.G. nr. 57/2019 privind codul administrativ cu modificările și completările ulterioare, supunem spre analiza și elaborarea unui proiect de hotărâre a Consiliului Local, referitor la aprobarea "Registrului local al spațiilor verzi în municipiul Mangalia", după cum urmează:

- spații verzi

- arbori izolați
- terenuri degradate – proprietate publică, ce pot fi reabilitate ca spații verzi

[Anunt dezbatare publica – 09.01.2023, ora 12:00 – Registrul local al spatiilor verzi](#)

Bugetul local al Mangaliei, în dezbatare publică: draftul acestuia va fi publicat pe site-ul primăriei în cursul zilei de mâine

12 ianuarie 2023 9:49

[UTF-81038_06.01.202320anunt20dezbatare20publica20proiect20buget20de20venituri20si20cheltuieli20an202023](#)

În timp ce navaliștii își strigau, disperați,

drepturile și cereau respectarea legii, conducerea șantierului îi privea nepăsătoare de la fereastră! Protestele vor continua!

12 ianuarie 2023 9:49

Administrația Șantierului Naval DSMA continuă, chiar și după câteva zile de proteste ale angajaților, să nu respecte contractul colectiv de muncă și nu se prezintă la convocarea Comisiei Paritare, amânând să se implice și să participe, menținând o atitudine sfidătoare.

Președintele Sindicatului Liber „Navalistul”, Laurențiu Gobeajă a declarat, în exclusivitate, pentru „Ediția de Sud” că „administrația în loc să comunice salariaților nemulțumiți răspunsuri la întrebările pe care aceștia le-au tot adresat, preferă să-i ignore și refuză orice formă de dialog. Deși, în cursul zilei de joi, 5 ianuarie 2023, un membru al Directoratului ne-a comunicat că, vineri, 6 ianuarie 2023, directorul general va reveni din concediu și se va adresa salariaților, totuși, cu câteva minute înainte de protestul de astăzi (vineri, 6 ianuarie 2023), ne-a spus, sec, că s-a răzgândit... S-au rezumat să trimită niște adrese pe care le-am publicat pe site-ul sindicatului, www.slnavalistul.ro. Amânarea întrunirii Comisiei Paritare până vineri, 13 ianuarie 2023, deși au obligația să se prezinte în termen de cel mult 5 zile, reprezintă o altă tergiversare, cât și o lipsă de respect față de salariați. De asemenea, această atitudine se traduce printr-o încălcare a prevederilor contractului colectiv de muncă. Probabil, conducerea șantierului consideră că dacă amână o săptămână participarea, salariații vor renunța la proteste, însă, personal, consider că acest lucru îi va irita și dezamăgi și mai mult. În timpul protestelor,

reprezentanții conducerii priveau salariații de la fereastră, sfidând revendicările și nemulțumirile acestora! Este de neconceput și de neacceptat un asemenea comportament! Astfel, vom transmite sesizări către acționarii DSMA, respectiv celor majoritari din țară, cât și celor din Olanda. Mai mult, ne vom adresa și clienților în scris pentru a-i informa despre tensiunile sociale create cu intenție de către Directoratul DSMA, respectiv legate de acele bonusuri acordate preferențial și în secret cu intenția clară de a strârni, voit, astfel de reacții de nemulțumire. De altfel, comunicatul DSMA din data de 23 decembrie 2022, a fost mai mult decât evident, că a avut ca scop destabilizarea și dezbinarea organizației sindicale, întrucât ne-am opus concedierilor pe care intenționau să le facă, în condițiile în care, în prezent, șantierul are cel mai mic număr de angajați din istoria sa, respectiv puțin peste 1.500!!! De asemenea, conducerea a fost mereu nemulțumită de faptul că sindicatul a organizat numeroase proteste atât la nivel local, cât și în București, în fața Ministerului Economiei.

Luni, 9 ianuarie ac, vom avea prima ședință a Consiliului Director din acest an și ne vom consulta și vom lua în calcul organizarea unui marș de protest cu plecare din șantier până în centrul municipiului. Nu vom ceda, sub nicio formă, vom face tot ceea ce ne stă în putință pentru a determina Administrația să își asume deciziile proaste și păguboase pe care le-a luat, îi vom determina să ne ofere răspunsuri și soluții la problemele pe care le-am tot ridicat, mă refer la salarii majorate, volum mai mare de activitate, transparență în decizii etc.. De asemenea, vom face tot ceea ce va fi necesar astfel ca Administrația să respecte prevederile legale ale contractului colectiv de muncă, să putem relua negocierile, pentru că numai printr-un dialog constructiv putem soluționa situația incertă și defavorabilă prin care trecem de luni bune, situații create, exclusiv, de către Administrație”.

Vom reveni!

Lipsă apă pe mai multe străzi din mun. Constanța!

12 ianuarie 2023 9:49

Astăzi – 05 ianuarie 2023, s-a înregistrat o avarie pe conducta de alimentare cu apă, cu diametrul de 150 mm, din zona bd. Mamaia din mun. Constanța. Pentru remedierea acesteia, echipele RAJA sunt nevoite să sisteze furnizarea apei potabile, în intervalul orar 12.00. – 17.00, consumatorilor din următoarele zone:

- perimetrul delimitat de străzile: Maramureș – Petru Vulcan – Mircea cel Bătrân – Făgetului – Pictor Ion Andreescu – Panait Cerna – Chiliei – Soveja – bd. Mamaia – Ion Rațiu – Maramureș;
- Mamaia – tronsonul delimitat de intersecția cu str. Bogdan Vodă și zona Pescărie;
- cartierul Faleză Nord și zona Pescărie, precum și cei arondați punctelor termice 22, 24, 30, 31, 33, 34, 35, 37 și 38.

Ne cerem scuze pentru neplăcerile create utilizatorilor din zonă, pe care îi asigurăm că echipele de intervenție vor face tot posibilul pentru finalizarea lucrărilor și reluarea furnizării apei potabile în cel mai scurt timp.

Aproape 5.000 de infecții respiratorii și pneumonii, în județul Constanța!

12 ianuarie 2023 9:49

Virozele respiratorii reprezintă unul dintre cele mai comune tipuri de patologii cu transmitere interumană, mai ales în sezonul rece și sunt o infecție a căilor respiratorii superioare sau inferioare.

România se confruntă cu un număr ridicat de infecții respiratorii. (La ultima raportare pe raza județului Constanța s-au înregistrat: IACRS= 3546, PNEUMONII = 1031, GRIPĂ = 115)

Astfel, DSP Constanța trage un semnal de alarmă și face câteva recomandări populației pentru reducerea transmiterii infecțiilor.

Prevenirea și controlul infecțiilor respiratorii sunt posibile în mare măsură dacă sunt respectate o serie de reguli:

- respectarea cu strictețe a măsurilor igienico-sanitare;
- purtarea măștii în spațiile închise aglomerate, slab ventilate;
- evitarea spațiilor aglomerate;
- în cazul copiilor care prezintă simptomele unei viroze respiratorii se recomandă izolarea și este important să nu meargă în comunități (grădiniță, școală, after school) pentru că pot răspândi foarte ușor infecția;
- evitarea contactului cu persoanele simptomatice;
- aerisirea încăperilor, sălilor de clasă sau a birourilor cu menținerea unei temperaturi de 18-20 grade C.

DSP Constanța

800 de kilograme de materiale feroase, furate din incinta fostelor sere din Tuzla!

12 ianuarie 2023 9:49

La data de 3 ianuarie a.c., polițiști din cadrul Secției 3 Rurală Mangalia au fost sesizați, de către un bărbat, cu privire la faptul că persoane necunoscute ar fi sustras componente metalice (porți, bare, grilaje) din incinta fostelor sere din comuna Tuzla.

În urma investigațiilor efectuate de polițiști, au fost identificați 3 bărbați, cu vârste cuprinse între 18 și 38 de ani, bănuți de comiterea faptei. Astfel, s-a stabilit faptul că cei 3 au sustras peste 800 de kilograme de materiale feroase, pe care le-au transportat și depozitat la domiciliul unuia dintre ei.

Bunurile au fost recuperate în totalitate și predate părții vătămate.

În cauză a fost întocmit un dosar de cercetare penală sub aspectul săvârșirii infracțiunii de furt calificat.

Peste 200 de angajați ai Damen Mangalia au protestat,

azi, în curtea șantierului!

12 ianuarie 2023 9:49



Peste 200 de angajați ai Damen Mangalia au protestat, spontan, în cursul zilei de azi. Aceștia sunt nemulțumiți din cauza lipsei comenzilor, dar și pentru că numărul muncitorilor lor se împuținează pe zi ce trece.

Mai mult, deși conducerea Damen Mangalia a declarat sindicalistilor că nu are bani pentru majorări salariale conform cu cerințele acestora, totuși, pentru anumiți angajați au fost acordate bonusuri de 2.340 lei net, potrivit reprezentanților Sindicatului Navalistul.

Sindicaliștii spun că vor continua protestele.

Navalistul: Damen spune că nu poate majora salariile angajaților, așa cum solicită sindicatul, din lipsa

banilor. Însă, anumiți angajați au bifat bonusuri de 2.300 de lei!

12 ianuarie 2023 9:49



Având în vedere comunicatul Administrației DSMa din data de 23.12.2022, adresat tuturor salariaților, vă comunicăm următoarele precizări:

– Referitor la afirmațiile false ale Administrației privind „acordul” consemnat în procesul verbal nr. 7 din 25.05.2022, vă informăm că NU a existat un acord referitor la “posibilitatea majorării salariului de baza brut cu 100 RON începând cu 01.01.2023”. Administrația DSMa în mod tendențios confundă o propunere neagreată cu un acord. Dacă ar fi existat un astfel de acord ar fi fost consemnat în mod explicit atât în procesul verbal cât și în actul aditional la CCM.

– Pentru a dezminți afirmațiile mincinoase ale Adminsitrației DSMa publicăm spre referință procesul verbal nr. 7 din

25.05.2022 cât și procesele verbale ale ședințelor de negociere din cadrul Comisiei Paritare ce au avut loc în luna decembrie 2022 (le puteți citi accesând următoarele link-uri: PV nr. 7/25.05.2022; PV nr. 2 din 15.12.2022; PV nr. 3 din 20.12.2022; PV nr. 4 din 22.12.2022) https://www.slnavalistul.ro/detalii/162/comunicat_sln_din_03012023_referitor_la_stadiul_negocierilor_colective_si_

[la_comunicatul_publicat_de_dsma_in_data_de_23122022.html](#)

– SLN a convocat întrunirea Comisiei Paritare în mod repetat însă Administrația DSMA nu s-a prezentat, refuzând să negocieze motiv pentru care ne-am adresat instanței (puteți accesa portalul instanței de judecată apăsând AICI). După mai multe insistențe și abia după ce am contactat reprezentanții Damen din Olanda, Directoratul DSMA a împuternicit membrii Comisiei Paritare să participe la reluarea negocierilor colective, prima ședință a avut loc în data de 15 decembrie 2022.

În perioada 15 decembrie 2022 – 22 decembrie 2022 au avut loc trei ședințe de negociere, în cadrul cărora SLN a prezentat cel mai recent Comunicat de presă referitor la inflația și evoluția prețurilor de consum, publicat de Institutul National de Statistică (INS) în data 13 decembrie 2022. Potrivit datelor publicate de INS rata anuală a inflației în luna noiembrie 2022 comparativ cu noiembrie 2021 a fost de 16,8%, nivelul inflației a crescut foarte mult față de cel prognozat pentru anul 2022.

– SLN a propus acordarea unei majorări salariale care să reprezinte diferența dintre nivelul actual al inflației și cât a reprezentat majorarea salarială acordată în luna aprilie 2022. A rezultat o diferență de 385 lei, sumă ce a coincis cu propunerea inițială a SLN de creștere a salariilor începând cu 1 ianuarie 2023.

– Administrația nu a acceptat propunerea SLN și în urma discuțiilor purtate în cele trei ședințe de negociere, pe parcursul mai multor ore de dezbateri, părțile au avut mai multe propuneri succesive, ultima propunere a Administrației a fost de acordare a unei creșteri salariale de 100 lei începând cu 01.01.2023 și a unei compensații pentru utilități în valoare brută de 225 lei aplicabilă în perioada decembrie 2022 – martie 2023 (4 luni). Ultima propunere a SLN a fost de acordare a unei

creșteri salariale de 265 lei începând cu 01.01.2022, propunere cu care Administrația nu a fost de acord.

– În comunicatul din 23.12.2022, Administrația a solicitat fiecărui salariat un angajament de a crește eficiența muncii cu un procent egal sau mai mare față de creșterea salarială. De asemenea a invocat lipsa unui acord cu Sindicatul în această privință, însă fără să ne prezinte suficiente date despre acest subiect. Nu este clar cu câte procente ar trebui să crească eficiența muncii pentru a fi cel puțin egală sau mai mare față de creșterea salarială; care este nivelul actual al eficienței și dacă acesta este raportată corect. Cum se poate determina procentul de creștere al eficienței muncii în raport cu creșterea salarială dacă aceasta nu s-a aplicat în procente ci în sumă fixă? Ce se va întâmpla dacă eficiența muncii nu va crește cu același procent de creștere a salariilor?

– Sindicatul a sesizat în mod repetat angajatorul că eficiența a fost adesea modificată artificial fără să reflecte realitatea.

– Pentru a ne exprima un punct de vedere în legătură cu creșterea eficienței trebuie să ni se comunice informații complete și corecte despre eficiența muncii și care sunt acțiunile de îmbunătățire pe care le are în vedere Administrația.

– Deși în cadrul negocierilor colective Administrația a invocat faptul că nu poate acorda o creștere salarială mai mare din cauza rezultatelor financiare negative și a numărului scăzut de comenzi, totuși a acordat unilateral bonusuri în valoare de 2300 lei NET doar unui anumit număr de salariați fără să ne informeze despre această decizie, despre care am aflat de la salariați și ulterior am solicitat Directoratului prin adresa nr. 36 din 22.12.2022 să ne comunice detalii însă până la acest

moment nu am primit un răspuns.

Având în vedere faptul că cele două părți implicate în negocierea colectivă nu au ajuns la un acord, SLN a propus reluarea negocierilor în prima săptămână a lunii ianuarie 2023.

Sperăm ca Administrația să dea dovadă de corectitudine și să nu mai lanseze acuzații nefondate la adresa Sindicatului.

Vrem să negociem și avem o abordare pozitivă dar nu putem tolera acuzațiile false și defăimătoare la adresa Sindicatului.

Vom emite periodic comunicate despre stadiul negocierilor colective pe care le vom afișa atât în incinta șantierului cât și pe site-ul slnavalistul.ro