

HOTĂRÂRE

pentru modificarea și completarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 200/2006 privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 1850/2006

În temeiul art. 108 din Constituția României, republicată, și al art. III din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 6/2026 pentru modificarea și completarea Legii nr. 200/2006 privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale,

Guvernul României adoptă prezenta hotărâre.

Articol unic - Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 200/2006 privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 1850/2006, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 1038 din 28 decembrie 2006, cu modificările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

1. La articolul 5, după alineatul (2) se introduc două noi alineate, alin. (3) și (4), cu următorul cuprins:

„(3) Prin excepție de la alin. (1), pentru salariații angajatorilor prevăzuți la art. 14 alin. (1¹) din lege, creanțele salariale prevăzute la art. 13 alin. (1) lit. a) și c)-e) din lege sunt aferente perioadei de 12 luni prevăzute la art. 15 alin. (2) din lege.

(4) Prin excepție de la alin. (1), pentru salariații angajatorilor prevăzuți la art. 14 alin. (1²) din lege, creanțele salariale prevăzute la art. 13 alin. (1) lit. a) și c)-e) din lege sunt aferente perioadei de 6 luni prevăzute la art. 15 alin. (3) din lege.

2. După articolul 5 se introduce un nou articol, art. 5¹, cu următorul cuprins:

”Art. 5¹ - (1) Identificarea operatorilor economici de interes strategic se realizează de către ministerele de resort, pe baza criteriilor generale prevăzute la art. 14 alin. (13) din lege și a criteriilor sectoriale aprobate potrivit alin. (15) al aceluiași articol.

(2) În aplicarea alin. (1), ministerele de resort elaborează propuneri motivate privind includerea, menținerea sau excluderea operatorilor economici în lista operatorilor economici de interes strategic.

(3) Propunerile prevăzute la alin. (2) se fundamentează pe date obiective și verificabile și sunt însoțite, în mod obligatoriu, de:

a) descrierea activității operatorului;

- b) justificarea îndeplinirii criteriilor generale;
- c) analiza aplicării criteriilor sectoriale;
- d) date privind impactul economic și social;
- e) date privind impactul asupra Fondului de garantare;
- f) alte documente relevante, după caz.

(4) Propunerile prevăzute la alin. (2) se transmit spre avizare Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale, potrivit legii.

(5) În vederea formulării avizului, Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale solicită date și informații relevante Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă.,.

(6) După obținerea avizului prevăzut la alin. (4), ministerele de resort elaborează proiectul listei operatorilor economici de interes strategic, ca anexă la proiectul de hotărâre a Guvernului.

(7) Ministerele de resort inițiază și promovează proiectul de hotărâre a Guvernului prevăzut la alin. (6), în condițiile legii.

(8) Lista aprobată se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I, ca anexă la hotărârea Guvernului.

(9) Lista se actualizează ori de câte ori intervin modificări relevante ale condițiilor care au stat la baza desemnării operatorilor economici de interes strategic.

(10) Ministerele de resort monitorizează menținerea îndeplinirii condițiilor care au stat la baza desemnării și, după caz, inițiază procedura de actualizare a listei.”

3. Articolul 6 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art. 6 - (1) Contribuțiile sociale obligatorii datorate de salariații angajatorilor în stare de insolvență sau de concordat preventiv, potrivit art. 13 alin. (2) din lege, sunt: contribuția de asigurări sociale și contribuția pentru asigurări sociale de sănătate. (2) Obligațiile fiscale prevăzute la art. 13 alin. (2) din lege sunt aferente creanțelor salariale prevăzute la art. 13 alin. (1) din lege și se determină potrivit Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare.(3) Obligațiile fiscale prevăzute la alin. (2) se evidențiază distinct în situația prevăzută la art. 10 alin. (1) lit. c), corespunzător creanțelor salariale pentru care se efectuează plata din Fondul de garantare.

(4) Obligațiile fiscale determinate conform alin.(2) se declară prin «Declarația privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a

persoanelor asigurate», prevăzută la art. 147 alin. (1) din Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare, de către angajatorii aflați în stare de insolvență sau concordat preventiv.

(5) Virarea impozitului pe venit și a contribuțiilor sociale obligatorii aferente creanțelor salariale prevăzute la art. 13 alin. (1) din lege se realizează, potrivit art. 13 alin. (2) din lege, direct la bugetele corespunzătoare de către agențiile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă, care acționează ca plătitor la sursă în locul angajatorilor aflați în stare de insolvență sau concordat de preventiv.

4. Articolul 8 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art. 8 - (1) Perioadele prevăzute la art. 15 alin. (1) - (3) din lege reprezintă perioadele maxime pentru care pot fi acordate sume din Fondul de garantare, corespunzător lunilor de raport de muncă în care se înregistrează creanțe salariale restante.

(2) Lunile în care angajatorul în stare de insolvență sau de concordat preventiv a achitat integral drepturile salariale din surse proprii și nu există creanțe salariale restante, nu se includ în calcul și nu diminuează perioadele prevăzute la alin. (1).

(3) În situația în care, ulterior unei perioade în care nu au existat creanțe salariale restante, se înregistrează noi creanțe salariale, acestea se suportă din Fondul de garantare pentru restul perioadei prevăzute la art. 15 alin. (1) - (3) din lege.”

5. Articolul 9 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art. 9 - (1) Cererile prevăzute la art. 19 din lege se întocmesc potrivit modelului prevăzut în anexa nr. 1 la prezentele norme și se depun la agenția județeană pentru ocuparea forței de muncă sau a municipiului București, denumită în continuare agenție teritorială, în a cărei rază se află sediul, domiciliul sau reședința angajatorului în stare de insolvență sau de concordat preventiv.

(2) În cazul angajatorului transnațional în stare de insolvență sau de concordat preventiv, cererile prevăzute la alin. (1) se vor depune la agenția teritorială în a cărei rază își desfășoară activitatea salariații care prestează în mod obișnuit munca pe teritoriul României.

6. La articolul 10, alineatul (1), literele a), c) - f) și k) se modifică și vor avea următorul cuprins:

„a) copie de pe hotărârea judecătorească definitivă de deschidere a procedurii de insolvență sau, după caz, a procedurii de concordat preventiv;

.....

c) situația creanțelor salariale aferente perioadelor prevăzute la art. 13 alin. (1) lit. b) și/sau art. 15 alin. (1) - (3) din lege, întocmită de administratorul judiciar sau lichidatorul angajatorului în stare de insolvență sau, după caz, de administratorul concordatar al angajatorului în stare de concordat preventiv, conform modelului prevăzut în anexa nr. 2 la prezentele norme, ~~și~~ care va cuprinde distinct și situația impozitului pe venit și a contribuțiilor sociale obligatorii datorate de salariați potrivit Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, aferente creanțelor salariale;

d) copii de pe pontajele care atestă prestarea muncii de către salariați în perioadele prevăzute la art. 13 alin. (1) lit. b) și/sau art. 15 alin. (1) - (3) din lege, pentru creanțele salariale prevăzute la art. 13 lit. a) și e) din lege;

e) copii de pe statele de plată care atestă existența creanțelor salariale aferente perioadelor prevăzute la art. 13 alin. (1) lit. b) și/sau art. 15 alin. (1) - (3) din lege;

f) copie de pe contractul colectiv de muncă aplicabil la nivelul angajatorului în stare de insolvență sau concordat preventiv;

.....

k) copii de pe fișele de lichidare ale persoanelor ale căror raporturi de muncă au încetat în perioadele prevăzute la art. 13 alin. (1) lit. b) și/sau art. 15 alin. (1) - (3).”

7. La articolul 10, alineatele (2) - (5) se modifică și vor avea următorul cuprins:

„(2) În cazul angajatorului transnațional în stare de insolvență sau de concordat preventiv, cererea prevăzută la art. 19 alin. (1) din lege trebuie însoțită de o copie de pe hotărârea prevăzută la art. 20 alin. (2) din lege, precum și de documentele prevăzute la alin. (1) lit. c) - k).

(3) Cererea prevăzută la art. 19 alin. (2) din lege trebuie însoțită de copia de pe hotărârea judecătorească prevăzută la alin. (1) lit. a), precum și de o copie de pe notificarea adresată, potrivit art. 19 alin. (4) din lege, administratorului judiciar sau lichidatorului angajatorului în stare de insolvență ori, după caz, administratorului concordatar al angajatorului în stare de concordat preventiv, în vederea efectuării demersurilor necesare pentru plata creanțelor salariale.

- (4) În cazul angajatorului transnațional în stare de insolvență, cererea prevăzută la art. 19 alin. (2) din lege trebuie însoțită de o copie de pe hotărârea judecătorească prevăzută la art. 20 alin. (2) din lege și de o copie de pe notificarea adresată, potrivit art. 19 alin. (4) din lege, administratorului judiciar sau lichidatorului angajatorului în stare de insolvență ori, după caz, administratorului concordatar al angajatorului în stare de concordat preventiv, în vederea efectuării demersurilor necesare pentru plata creanțelor salariale.
- (5) În situațiile prevăzute la alin. (3) și (4), documentele prevăzute la alin. (1) lit. c) - k) se depun de administratorul judiciar sau lichidatorul angajatorului în stare de insolvență ori, după caz, administratorul concordatar al angajatorului în stare de concordat preventiv, la solicitarea scrisă formulată de agenția teritorială competentă potrivit art. 9

8. Articolul 11 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art. 11 - (1) Creanțele salariale avute în vedere la întocmirea situației prevăzute la art. 10 alin. (1) lit. c) se stabilesc în valoare netă, pe baza evidențelor contabile ale angajatorului în stare de insolvență sau de concordat preventiv.

(2) În situația în care contractele individuale de muncă și/sau contractele colective de muncă încheiate de salariați cu angajatorii în stare de insolvență sau de concordat preventiv prevăd expres obligația plății în natură a unei părți din salariu, iar executarea întocmai nu este posibilă, obligația se transformă în echivalent bănesc.

(3) Creanțele salariale exprimate în valută se transformă în lei, la cursul de schimb stabilit de Banca Națională a României din data deschiderii procedurii de insolvență sau de concordat preventiv.

(4) Administratorul judiciar, lichidatorul angajatorului în stare de insolvență sau administratorul concordatar al angajatorului în stare de concordat preventiv, după caz, își asumă răspunderea pentru corectitudinea întocmirii situației prevăzute la art. 10 alin. (1) lit. c) și pentru veridicitatea datelor înscrise în aceasta.

(5) Agenția teritorială competentă poate solicita administratorului judiciar, lichidatorului sau administratorului concordatar, după caz, clarificări ori documente suplimentare, exclusiv în vederea verificării realității, legalității și exactității datelor cuprinse în situația prevăzută la art. 10 alin. (1) lit. c).

9. La articolul 13 alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins:

“(2) Prin dispoziția prevăzută la alin. (1), întocmită conform modelului prezentat în anexa nr. 3 la prezentele norme, agenția teritorială va stabili, pe baza situației prevăzute la art. 10 alin. (1) lit. c), quantumul creanțelor salariale suportate din Fondul

de garantare precum și al obligațiilor fiscale prevăzute la art. 13 alin. (2) din lege aferente acestor creanțe salariale, pentru fiecare dintre salariații angajatorului în stare de insolvență sau concordat preventiv.”

10. La articolul 14, după alineatul (2) se introduc două noi alineate, alin. (3) și (4), cu următorul cuprins:

”(3) Prin excepție de la alin. (1) și (2), pentru salariații operatorilor economici stabiliți ca fiind de interes strategic prin hotărâre a Guvernului prevăzuți la art. 14 alin. (1¹) din lege:

a) în cazul în care, cuantumul creanțelor salariale aferente unui salariat, care rezultă din situația prevăzută la art. 10 alin. (1) lit. c), este mai mic de 12 salarii medii brute pe economie, cuantumul creanțelor salariale suportate din Fondul de garantare va fi egal cu cel evidențiat în situația prevăzută la art. 10 alin. (1) lit. c);

b) în cazul în care, cuantumul creanțelor salariale aferente unui salariat, care rezultă din situația prevăzută la art. 10 alin. (1) lit. c), este mai mare de 12 salarii medii brute pe economie, cuantumul creanțelor salariale suportate din Fondul de garantare va fi egal cu 12 salarii medii brute pe economie.

(4) Prin excepție de la alin. (1) și (2), pentru salariații operatorilor economici stabiliți ca fiind de interes strategic prin hotărâre a Guvernului prevăzuți la art. 14 alin. (1²) din lege:

a) în cazul în care, cuantumul creanțelor salariale aferente unui salariat, care rezultă din situația prevăzută la art. 10 alin. (1) lit. c), este mai mic de 6 salarii medii brute pe economie, cuantumul creanțelor salariale suportate din Fondul de garantare va fi egal cu cel evidențiat în situația prevăzută la art. 10 alin. (1) lit. c);

b) în cazul în care, cuantumul creanțelor salariale aferente unui salariat, care rezultă din situația prevăzută la art. 10 alin. (1) lit. c), este mai mare de 6 salarii medii brute pe economie, cuantumul creanțelor salariale suportate din Fondul de garantare va fi egal cu 6 salarii medii brute pe economie.

11. Articolul 17 se modifică și va avea următorul cuprins:

„(1) Creanțele salariale suportate din Fondul de garantare se achită în lei, într-o singură tranșă, prin sistemul de plată general utilizat pentru plata drepturilor reprezentând indemnizația de șomaj.

(2) Plata creanțelor prevăzute la alin. (1) se va face salariaților angajatorului în stare de insolvență sau de concordat preventiv sau persoanelor împuternicite de aceștia prin procură specială, autenticată potrivit legii.

(3) Plata creanțelor salariale prin virament bancar se face direct în conturile indicate pentru fiecare salariat al angajatorului în stare de insolvență sau de concordat preventiv, cu consimțământul prealabil al acestuia.

12. Anexele nr. 1 - 3 se modifică și se înlocuiesc cu Anexele nr. 1 - 3 la prezenta hotărâre.

PRIM-MINISTRU

ILIE - GAVRIL BOLOJAN