



DAMEN SHIPYARDS MANGALIA S.A. ("DSMa") – societate în faliment, in bankruptcy, en faillite,
Cod Unic de Înregistrare: 9115330
EUID J1997000602132
Sediul social: Mangalia, Strada Portului, Nr. 1

Către:

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CONSTANȚA („ITM”)

AGENȚIA JUDEȚEANĂ DE OCUPARE A FORTEI DE MUNCA CONSTANȚA („AJOFM”)

Spre știință,

SINDICATUL LIBER ”NAVALISTUL”

NOTIFICARE CONCEDIERE COLECTIVA

CITR SPRL Filiala Constanța, cu sediul social în Constanța, str. Soveja nr. 91A, bl.DR25B, sc.A, et. 4, ap. 12, județul Constanța, având nr. de înregistrare în Registrul Formelor de Organizare RFO II 5381/19.12.2025 și CIF RO5334273, **cu sediul procesual ales pentru comunicarea actelor în Green Court, str. Gara Herăstrău nr. 4, et. 3, Sector 2, București, în calitate de lichidator judiciar al DAMEN SHIPYARDS MANGALIA S.A. - în faliment, in bankruptcy, en faillite** (în continuare „DSMa”) înregistrată la Oficiul Registrului Comerțului sub nr. J1997000602132, CUI 9115330 cu sediul social situat în Municipiul Mangalia, Str. Portului Nr.1, Județ Constanța, desemnat conform Sentinței nr. 549 din data de 28.04.2026, pronunțată de Tribunalul Constanța, Secția a II - a Civilă, în dosarul nr. 3753/118/2024,

Având în vedere:

- Sentința nr. 549/28.04.2026 pronunțată de Tribunalul Constanța în dosarul nr. 3753/118/2024, cu privire la intrarea în procedura de faliment a societății Damen Shipyards Mangalia S.A.,
- Notificarea nr. 649 / 06.05.2026 adusa la cunoștința Sindicatului reprezentativ si autorităților competente, cu privire la intenția desființării locurilor de munca si a concedierii colective a salariaților DSMa S.A, pe fondul intrării in procedura de faliment,
- Consultările purtate cu Sindicatul Liber „Navalistul” în perioada 06.05.2026 – 11.05.2026 în vederea evitării / atenuării efectelor măsurii concedierii colective a salariaților si identificării unor masuri de sprijin pentru salariații afectați,

În acord cu dispozițiile Legii nr. 85/2014 privind procedurile de prevenire a insolvenței și de insolvență, coroborate cu prevederile Legii nr. 53/2003 – Codul Muncii republicată, cu modificările și completările ulterioare privind concedierea colectivă și art. 55, art. 121 și următoarele din Contractul Colectiv de Muncă la nivel de unitate, înregistrat la ITM Constanța cu nr. 981/09.03.2026,

Vă comunicăm următoarele informații cu privire la măsura concedierii colective care va afecta salariații societății, în urma declanșării procedurii falimentului:

1. În conformitate cu prevederile Legii nr. 85/2014 privind procedurile de prevenire a insolvenței și de insolvență și urmare declanșării procedurii falimentului, Lichidatorul judiciar a inițiat procesul de desființare a locurilor de munca și concediere colectivă a salariaților;
2. Sindicatul Liber „Navalistul” a fost consultat cu privire la măsurile propuse, în cadrul întâlnirilor organizate la sediul angajatorului în perioada 06.05.2026 – 11.05.2026;
3. Numărul total de salariați ce vor fi afectați de măsura concedierii colective ca urmare a desființării locurilor de munca ocupate este **1.011 persoane**.
4. Având în vedere caracterul măsurii propuse, necesitatea continuării unor activități esențiale pentru finalizarea proiectelor aflate în derulare, complexitatea formalităților legale impuse de această procedură judiciară, necesitatea finalizării tuturor activităților privind inventarierea activelor societății, întocmirii documentației specifice de lichidare a salariaților, cât și de finalizare a tuturor procedurilor legale, se impune aplicarea măsurii în etape succesive, care să asigure finalizarea activităților necesare lichidării și închiderii societății.
Consecință directă a intrării în procedura de faliment, lichidare și încetare a activității societății, desființarea posturilor vizează întregul personal. Etapizarea măsurii are la bază exclusiv necesitatea menținerii temporare a unor funcțiuni esențiale pentru finalizarea activităților necesare finalizării proiectelor aflate în derulare și a operațiunilor de lichidare.
5. La finalul consultărilor, în urma propunerilor analizate, numărul total al salariaților afectați de concediere nu a suferit modificări, fiind aplicate doar măsuri punctuale pentru ajustarea numărului de posturi/salariați incluși în fiecare etapă; astfel, un număr de 30 posturi/salariați au fost redistribuite în etapa 2, ca urmare a necesității finalizării unor activități esențiale (ex: inventariere, predare obiecte inventar, necesitatea finalizării lucrărilor de tubulatura contractate în cadrul șantierului Constanta-SNC etc).
6. **Etapile procesului de desființare a posturilor și concediere colectivă a salariaților sunt:**
 - 6.1 Etapa 1:** ca urmare a desființării postului, în cadrul procedurii de faliment, vor fi afectați de măsura concedierii colective un număr de **710** salariați.
Estimăm ca perioada de preaviz să curgă în perioada **02 iunie 2026 – 29 iunie 2026**, urmând ca încetarea efectivă a raporturilor de muncă să se realizeze în data de **30 iunie 2026** (*detalii – Anexa nr. 1*);
 - Având în vedere existența unor activități temporare necesare finalizării proiectelor aflate în derulare și pregătirii procedurii de lichidare, în prima etapă a concedierii colective se impune stabilirea unei ordini de disponibilizare a salariaților. În acest sens, pentru etapa 1, se vor avea în vedere criteriile prevăzute la art. 123 - 124 din Contractul Colectiv de Muncă aplicabil, exclusiv pentru stabilirea ordinii de disponibilizare, fără a afecta caracterul general al măsurii de desființare a posturilor determinată de falimentul societății.
 - 6.2 Etapa 2:** ca urmare a desființării postului, în cadrul procedurii de faliment, vor fi afectați de măsura concedierii colective un număr de **301** salariați.
Estimăm ca perioada de preaviz să curgă în perioada **18 iunie 2026 – 15 iulie 2026**, urmând ca încetarea efectivă a raporturilor de muncă să se realizeze în data de **16 iulie 2026**. La finalul acestei etape vor fi afectați de măsura concedierii colective salariații care vor asigura finalizarea activităților necesare lichidării și închiderii societății (*detalii – Anexa nr. 1*).
6. Solicităm autorităților competente sprijinirea salariaților afectați, prin măsuri specifice pentru identificarea locurilor de muncă vacante, compatibile cu pregătirea și experiența salariaților concediați sau organizarea de programe de formare profesională pentru integrarea pe piața forței de muncă, conform procedurii legale.

7. Măsurile specifice pentru atenuarea consecințelor concedierii colective, respectiv compensațiile ce urmează să fie acordate salariaților concediați, în conformitate cu prevederile Contractului colectiv de muncă (CCM) în vigoare la nivel de unitate sunt următoarele:
- Potrivit art. 121 din CCM, în cazul concedierii colective pentru motive care nu țin de persoana salariatului, salariații au dreptul la compensații bănești în funcție de vechimea în muncă în cadrul DSMA, după cum urmează:
 - până la 5 ani - 2 salarii de bază medii brute la nivel de societate;
 - între 6 - 10 ani - 3 salarii de bază medii brute la nivel de societate;
 - între 11 - 15 ani - 5 salarii de bază medii brute la nivel de societate;
 - între 16 - 20 de ani - 7 salarii de bază medii brute la nivel de societate;
 - peste 21 de ani - 9 salarii de bază brute medii la nivel de societate.
8. Data de la care sau perioada în care estimăm ca vor avea loc concedierile: **30 iunie 2026, respectiv 16 iulie 2026.**

Parte integranta din prezenta notificare:

- **Anexa nr. 1** – Situația posturilor afectate de măsura desființării, repartizate pe structuri funcționale
- **Anexa nr. 2** – Situația centralizata a posturilor restructurate, conform clasificării COR

LICHIDATOR JUDICIAR
CITR SPRL Filiala Constanta

Senior Partner

[REDACTED]



[REDACTED]

ANEXA1

| ORGANIZATIE/ CATEGORIE | ETAPE CONCEDIERE COLECTIVA | | |
|-----------------------------------|----------------------------|-------------|-------------|
| | Etapa 1 | Etapa 2 | TOTAL |
| | Nr salariat | Nr salariat | Nr salariat |
| TOTAL | 710 | 301 | 1011 |
| Direct | 484 | 117 | 601 |
| Suport | 173 | 96 | 269 |
| Indirect | 53 | 88 | 141 |
| TOTAL | 710 | 301 | 1011 |
| Operational Division | 0 | 1 | 1 |
| Production Division | 529 | 151 | 680 |
| Technical Division | 50 | 3 | 53 |
| Planning & Control Department | 18 | 3 | 21 |
| Projects Department | 9 | 0 | 9 |
| Corporate Affairs Department | 11 | 27 | 38 |
| Facility & Maintenance Department | 33 | 43 | 76 |
| Finance Division | 0 | 14 | 14 |
| HSE Department | 11 | 8 | 19 |
| Human Resources Division | 4 | 15 | 19 |
| QA Department | 5 | 1 | 6 |
| Quality Control Department | 13 | 8 | 21 |
| Supply Chain Division | 7 | 25 | 32 |
| Tender Management Division | 8 | 2 | 10 |
| Contracte suspendate | 12 | 0 | 12 |

ANEXA2

| COD COR | OCUPATIE | TOTAL posturi, la data 06.05.2026 | Din care, posturi suspende desfiintarii | | TOTAL posturi dupa etapa concedierii |
|---------|--|--------------------------------------|---|-------------------------|---|
| | | | Etapa 1 - preaviz | Etapa 2 - preaviz | |
| | | | 02.06.2026 - 29.06.2026 | 18.06.2026 - 15.07.2026 | |
| | | 1011 | 698 | 301 | 0 |
| 111223 | SEF DEPARTAMENT | 13 | 2 | 11 | 0 |
| 112029 | MANAGER | 5 | 1 | 4 | 0 |
| 121902 | SEF AT ELIER | 13 | 8 | 5 | 0 |
| 121903 | SEF SECTIE | 1 | 0 | 1 | 0 |
| 121904 | SEF BIROU | 7 | 2 | 5 | 0 |
| 132436 | SEF MECANIC MARITIM/FLUVAL | 1 | 0 | 1 | 0 |
| 211301 | CHIMIST | 1 | 0 | 1 | 0 |
| 213304 | INGINER ECOLOG | 2 | 1 | 1 | 0 |
| 214201 | INGINER CONSTRUCTII CIVILE, INDUSTRIALE SI AGRICOLE | 1 | 0 | 1 | 0 |
| 214401 | INGINER MECANIC | 2 | 2 | 0 | 0 |
| 214407 | INGINER NAVE | 57 | 52 | 5 | 0 |
| 214421 | SUBINGINER MECANIC UTILAJE SI TEHNICA SUDURII | 2 | 1 | 1 | 0 |
| 214496 | INGINER SUDOR | 1 | 1 | 0 | 0 |
| 215105 | INGINER SISTEME ELECTROENERGETICE | 1 | 1 | 0 | 0 |
| 215204 | INGINER ELECTRONIST TRANSPORTURI, TELECOMUNICATII | 1 | 1 | 0 | 0 |
| 215205 | INGINER PRODUCTIE | 21 | 17 | 4 | 0 |
| 215214 | PROIECTANT INGINER DE SISTEME SI CALCULATOARE | 1 | 0 | 1 | 0 |
| 242101 | MANAGER PROIECT | 7 | 6 | 1 | 0 |
| 242113 | CONSULTANT DE SECURITATE | 1 | 0 | 1 | 0 |
| 242317 | CONSULTANT IN RESURSE UMANE | 9 | 0 | 9 | 0 |
| 243201 | SPECIALIST IN RELATII PUBLICE | 1 | 1 | 1 | 0 |
| 251203 | INGINER DE SISTEM IN INFORMATICA | 6 | 2 | 4 | 0 |
| 261103 | CONSILIER JURIDIC | 4 | 1 | 3 | 0 |
| 263101 | CONSILIER/EXPERT/INSPECTOR/REFERENT/ECONOMIST IN M | 5 | 2 | 3 | 0 |
| 263102 | CONSILIER/EXPERT/INSPECTOR/REFERENT/ECONOMIST IN E | 19 | 7 | 12 | 0 |
| 263104 | CONSILIER/EXPERT/INSPECTOR/REFERENT/ECONOMIST IN C | 1 | 1 | 0 | 0 |
| 311115 | TEHNICIAN METROLOG | 1 | 0 | 1 | 0 |
| 311303 | MAISTRU ENERGETICIAN/ ELECTRICIAN | 1 | 0 | 1 | 0 |
| 311502 | MAISTRU INSTALATII NAVALE | 30 | 15 | 15 | 0 |
| 311504 | MAISTRU LACATUS, CONSTRUCTII METALICE | 1 | 1 | 0 | 0 |
| 311505 | MAISTRU LACATUS MECANIC | 2 | 1 | 1 | 0 |
| 311508 | MAISTRU MECANIC | 2 | 1 | 1 | 0 |
| 311515 | MAISTRU SUDURA | 1 | 0 | 1 | 0 |
| 311516 | TEHNICIAN CONSTRUCTII NAVALE | 33 | 26 | 7 | 0 |
| 311524 | TEHNICIAN MENTENANTA MECANICA ECHIPAMENTE INDUSTRIALE | 1 | 1 | 0 | 0 |
| 311530 | TEHNICIAN/TEHNICIAN RESPONSABIL AFACERE, METODE GEST | 1 | 0 | 1 | 0 |
| 311934 | OPERATOR CONTROL NEDISTRUCTIV | 5 | 3 | 2 | 0 |
| 311935 | OPERATOR CONTROL NEDISTRUCTIV CU RADIATII PENETRANT | 2 | 2 | 0 | 0 |
| 325723 | INSPECTOR IN DOMENIUL SECURITATI SI SANATATI IN MUNCA | 7 | 5 | 2 | 0 |
| 331302 | CONTABIL | 2 | 0 | 2 | 0 |
| 331304 | PLANIFICATOR | 2 | 2 | 0 | 0 |
| 333304 | REFERENT RESURSE UMANE | 1 | 0 | 1 | 0 |
| 351101 | OPERATOR CALCULATOR ELECTRONIC SI REELE | 1 | 1 | 0 | 0 |
| 351103 | TEHNICIAN ECHIPAMENTE DE CALCUL SI REELE | 1 | 0 | 1 | 0 |
| 351201 | PROGRAMATOR AJUTOR | 1 | 0 | 1 | 0 |
| 352124 | OPERATOR IMAGINE | 5 | 1 | 4 | 0 |
| 411001 | FUNCTIONAR ADMINISTRATIV | 2 | 1 | 1 | 0 |
| 432101 | GESTIONAR DEPOZIT | 6 | 0 | 6 | 0 |
| 432104 | PRIMITOR-DISTRIBUITOR MATERIALE SI SCULE | 3 | 0 | 3 | 0 |
| 441501 | ARHIVAR | 1 | 0 | 1 | 0 |
| 711206 | ZIDAR RESTAURATOR | 1 | 0 | 1 | 0 |
| 713202 | VOPSITOR INDUSTRIAL | 40 | 18 | 22 | 0 |
| 713204 | VOPSITOR | 10 | 7 | 3 | 0 |
| 721205 | OPERATOR TAHERE | 3 | 2 | 1 | 0 |
| 721208 | SUDOR | 139 | 104 | 35 | 0 |
| 721407 | LACATUS CONSTRUCTII METALICE SI NAVALE | 199 | 163 | 36 | 0 |
| 721410 | LACATUS MECANIC | 104 | 87 | 17 | 0 |
| 721412 | PRESATOR METALE LARECE | 11 | 10 | 1 | 0 |
| 721417 | TUBULATOR NAVAL | 71 | 66 | 5 | 0 |
| 721421 | CONSTRUCTOR-MONTATOR DE STRUCTURI METALICE | 1 | 0 | 1 | 0 |
| 721424 | LACATUS MECANIC DE INTRETINERE SI REPARATII UNIVERSALE | 6 | 3 | 3 | 0 |
| 721432 | SCHELAR | 11 | 6 | 5 | 0 |
| 722323 | OPERATOR LA MASINI-UNELTE CU COMANDA NUMERICA | 10 | 7 | 3 | 0 |
| 722406 | POLIZATOR | 7 | 5 | 2 | 0 |
| 722408 | FREZOR UNIVERSAL | 4 | 4 | 0 | 0 |
| 722413 | STRUNGAR UNIVERSAL | 4 | 4 | 0 | 0 |
| 722429 | CURATITORSABLATOR | 9 | 4 | 5 | 0 |
| 723103 | MECANIC AUTO | 1 | 1 | 0 | 0 |
| 723302 | MECANIC UTILAJ | 15 | 12 | 3 | 0 |
| 723304 | MOTORIST | 1 | 1 | 0 | 0 |
| 741102 | ELECTRICIAN DE INTRETINERE IN CONSTRUCTII | 2 | 0 | 2 | 0 |
| 741213 | ELECTRICIAN NAVE | 15 | 8 | 7 | 0 |
| 741307 | ELECTRICIAN DE INTRETINERE SI REPARATII | 9 | 2 | 7 | 0 |
| 742106 | TEHNICIAN PENTRU SISTEME SI INSTALATII DE LIMITARE SI STIN | 1 | 0 | 1 | 0 |
| 742204 | ELECTROMECHANIC REELE CABLURI | 1 | 1 | 0 | 0 |
| 742214 | ELECTROMECHANIC | 1 | 0 | 1 | 0 |
| 818204 | FOCHIST PENTRU CAZANE DE ABUR SI DE APA FIERBINTA | 4 | 1 | 3 | 0 |
| 821209 | MONTATOR-REGLOZ, DEPARATOR APARATE ELECTRONICE, TE | 1 | 1 | 0 | 0 |
| 832201 | SOFER DE AUTOTURISME SI CAMIONETE | 1 | 0 | 1 | 0 |
| 834301 | MACARAGIU | 21 | 18 | 3 | 0 |
| 834401 | MASINIST LA MASINI MOBILE PENTRU TRANSPORTURI INTERIOA | 6 | 3 | 3 | 0 |
| 834403 | STIVUITORIST | 1 | 0 | 1 | 0 |
| 933302 | LEGATOR DE SARCINA | 4 | 1 | 3 | 0 |
| 933303 | MANIPULANT MARFURI | 2 | 2 | 0 | 0 |