

**În timp ce navaliștii își strigau, disperați, drepturile și cereau respectarea legii, conducerea șantierului îi privea nepăsătoare de la fereastră! Protestele vor continua!**

7 ianuarie 2023 13:43

Administrația Șantierului Naval DSMa continuă, chiar și după câteva zile de proteste ale angajaților, să nu respecte contractul colectiv de muncă și nu se prezintă la convocarea Comisiei Paritare, amânând să se implice și să participe, menținând o atitudine sfidătoare.

Președintele Sindicatului Liber „Navalistul”, Laurențiu Gobeajă a declarat, în exclusivitate, pentru „Ediția de Sud” că „administrația în loc să comunice salariaților nemulțumiți răspunsuri la întrebările pe care aceștia le-au tot adresat, preferă să-i ignore și refuză orice formă de dialog. Deși, în cursul zilei de joi, 5 ianuarie 2023, un membru al Directoratului ne-a comunicat că, vineri, 6 ianuarie 2023, directorul general va reveni din concediu și se va adresa salariaților, totuși, cu câteva minute înainte de protestul de astăzi (vineri, 6 ianuarie 2023), ne-a spus, sec, că s-a răzgândit... S-au rezumat să trimită niște adrese pe care le-am publicat pe site-ul sindicatului, [www.slnavalistul.ro](http://www.slnavalistul.ro). Amânarea întrunirii Comisiei Paritare până vineri, 13 ianuarie 2023, deși au obligația să se prezinte în termen de cel mult 5 zile, reprezintă o altă tergiversare, cât și o lipsă de respect față de salariați. De asemenea, această atitudine se traduce printr-o încălcare a prevederilor contractului

colectiv de muncă. Probabil, conducerea șantierului consideră că dacă amână o săptămână participarea, salariații vor renunța la proteste, însă, personal, consider că acest lucru îi va irita și dezamăgi și mai mult. În timpul protestelor, reprezentanții conducerii priveau salariații de la fereastră, sfidând revendicările și nemulțumirile acestora! Este de neconceput și de neacceptat un asemenea comportament! Astfel, vom transmite sesizări către acționarii DSMa, respectiv celor majoritari din țară, cât și celor din Olanda. Mai mult, ne vom adresa și clienților în scris pentru a-i informa despre tensiunile sociale create cu intenție de către Directoratul DSMa, respectiv legate de acele bonusuri acordate preferențial și în secret cu intenția clară de a strârni, voit, astfel de reacții de nemulțumire. De altfel, comunicatul DSMa din data de 23 decembrie 2022, a fost mai mult decât evident, că a avut ca scop destabilizarea și dezbinarea organizației sindicale, întrucât ne-am opus concedierilor pe care intenționau să le facă, în condițiile în care, în prezent, șantierul are cel mai mic număr de angajați din istoria sa, respectiv puțin peste 1.500!!! De asemenea, conducerea a fost mereu nemulțumită de faptul că sindicatul a organizat numeroase proteste atât la nivel local, cât și în București, în fața Ministerului Economiei.

Luni, 9 ianuarie ac, vom avea prima ședință a Consiliului Director din acest an și ne vom consulta și vom lua în calcul organizarea unui marș de protest cu plecare din șantier până în centrul municipiului. Nu vom ceda, sub nicio formă, vom face tot ceea ce ne stă în putință pentru a determina Administrația să își asume deciziile proaste și păguboase pe care le-a luat, îi vom determina să ne ofere răspunsuri și soluții la problemele pe care le-am tot ridicat, mă refer la salarii majorate, volum mai mare de activitate, transparență în decizii etc.. De asemenea, vom face tot ceea ce va fi necesar astfel ca Administrația să respecte prevederile legale ale contractului colectiv de muncă, să putem relua negocierile, pentru că numai printr-un dialog constructiv putem soluționa situația incertă și defavorabilă prin care

trecem de luni bune, situații create, exclusiv, de către Administrație”.

Vom reveni!

---

## **Lipsă apă pe mai multe străzi din mun. Constanța!**

7 ianuarie 2023 13:43

Astăzi – 05 ianuarie 2023, s-a înregistrat o avarie pe conducta de alimentare cu apă, cu diametrul de 150 mm, din zona bd. Mamaia din mun. Constanța. Pentru remedierea acesteia, echipele RAJA sunt nevoite să sisteze furnizarea apei potabile, în intervalul orar 12.00. – 17.00, consumatorilor din următoarele zone:

- perimetrul delimitat de străzile: Maramureș – Petru Vulcan – Mircea cel Bătrân – Făgetului – Pictor Ion Andreescu – Panait Cerna – Chiliei – Soveja – bd. Mamaia – Ion Rațiu – Maramureș;
- Mamaia – tronsonul delimitat de intersecția cu str. Bogdan Vodă și zona Pescărie;
- cartierul Faleză Nord și zona Pescărie, precum și cei arondați punctelor termice 22, 24, 30, 31, 33, 34, 35, 37 și 38.

Ne cerem scuze pentru neplăcerile create utilizatorilor din zonă, pe care îi asigurăm că echipele de intervenție vor face tot posibilul pentru finalizarea lucrărilor și reluarea furnizării apei potabile în cel mai scurt timp.

---

# Aproape 5.000 de infecții respiratorii și pneumonii, în județul Constanța!

7 ianuarie 2023 13:43

Virozele respiratorii reprezintă unul dintre cele mai comune tipuri de patologii cu transmitere interumană, mai ales în sezonul rece și sunt o infecție a căilor respiratorii superioare sau inferioare.

România se confruntă cu un număr ridicat de infecții respiratorii. (La ultima raportare pe raza județului Constanța s-au înregistrat: IACRS= 3546, PNEUMONII = 1031, GRIPĂ = 115)

Astfel, DSP Constanța trage un semnal de alarmă și face câteva recomandări populației pentru reducerea transmiterii infecțiilor.

Prevenirea și controlul infecțiilor respiratorii sunt posibile în mare măsură dacă sunt respectate o serie de reguli:

- respectarea cu strictețe a măsurilor igienico-sanitare;
- purtarea măștii în spațiile închise aglomerate, slab ventilate;
- evitarea spațiilor aglomerate;
- în cazul copiilor care prezintă simptomele unei viroze respiratorii se recomandă izolarea și este important să nu meargă în comunități (grădiniță, școală, after school) pentru că pot răspândi foarte ușor infecția;
- evitarea contactului cu persoanele simptomatice;
- aerisirea încăperilor, sălilor de clasă sau a birourilor cu menținerea unei temperaturi de 18-20 grade C.

DSP Constanța

---

# **800 de kilograme de materiale feroase, furate din incinta fostelor sere din Tuzla!**

7 ianuarie 2023 13:43

La data de 3 ianuarie a.c., polițiști din cadrul Secției 3 Rurală Mangalia au fost sesizați, de către un bărbat, cu privire la faptul că persoane necunoscute ar fi sustras componente metalice (porți, bare, grilaje) din incinta fostelor sere din comuna Tuzla.

În urma investigațiilor efectuate de polițiști, au fost identificați 3 bărbați, cu vârste cuprinse între 18 și 38 de ani, bănuți de comiterea faptei. Astfel, s-a stabilit faptul că cei 3 au sustras peste 800 de kilograme de materiale feroase, pe care le-au transportat și depozitat la domiciliul unuia dintre ei.

Bunurile au fost recuperate în totalitate și predate părții vătămate.

În cauză a fost întocmit un dosar de cercetare penală sub aspectul săvârșirii infracțiunii de furt calificat.

---

## **Peste 200 de angajați ai Damen Mangalia au protestat,**

# azi, în curtea șantierului!

7 ianuarie 2023 13:43



Peste 200 de angajați ai Damen Mangalia au protestat, spontan, în cursul zilei de azi. Aceștia sunt nemulțumiți din cauza lipsei comenzilor, dar și pentru că numărul muncitorilor lor se împuținează pe zi ce trece.

Mai mult, deși conducerea Damen Mangalia a declarat sindicalistilor că nu are bani pentru majorări salariale conform cu cerințele acestora, totuși, pentru anumiți angajați au fost acordate bonusuri de 2.340 lei net, potrivit reprezentanților Sindicatului Navalistul.

Sindicaliștii spun că vor continua protestele.

---

**Navalistul: Damen spune că nu poate majora salariile angajaților, așa cum solicită sindicatul, din lipsa**

# banilor. Însă, anumiți angajați au bifat bonusuri de 2.300 de lei!

7 ianuarie 2023 13:43



Având în vedere comunicatul Administrației DSMA din data de 23.12.2022, adresat tuturor salariaților, vă comunicăm următoarele precizări:

– Referitor la afirmațiile false ale Administrației privind „acordul” consemnat în procesul verbal nr. 7 din 25.05.2022, vă informăm că NU a existat un acord referitor la “posibilitatea majorării salariului de baza brut cu 100 RON începând cu 01.01.2023”. Administrația DSMA în mod tendențios confundă o propunere neagreată cu un acord. Dacă ar fi existat un astfel de acord ar fi fost consemnat în mod explicit atât în procesul verbal cât și în actul aditional la CCM.

– Pentru a dezminți afirmațiile mincinoase ale Adminsitrației DSMA publicăm spre referință procesul verbal nr. 7 din

25.05.2022 cât și procesele verbale ale ședințelor de negociere din cadrul Comisiei Paritare ce au avut loc în luna decembrie 2022 (le puteți citi accesând următoarele link-uri: PV nr. 7/25.05.2022; PV nr. 2 din 15.12.2022; PV nr. 3 din 20.12.2022; PV nr. 4 din 22.12.2022)  
[https://www.slnavalistul.ro/detalii/162/comunicat\\_sln\\_din\\_03012023\\_referitor\\_la\\_stadiul\\_negocierilor\\_colective\\_si\\_](https://www.slnavalistul.ro/detalii/162/comunicat_sln_din_03012023_referitor_la_stadiul_negocierilor_colective_si_)

la\_comunicatul\_publicat\_de\_dsma\_in\_data\_de\_23122022.html

– SLN a convocat întrunirea Comisiei Paritare în mod repetat însă Administrația DSMA nu s-a prezentat, refuzând să negocieze motiv pentru care ne-am adresat instanței (puteți accesa portalul instanței de judecată apăsând AICI). După mai multe insistențe și abia după ce am contactat reprezentanții Damen din Olanda, Directoratul DSMA a împuternicit membrii Comisiei Paritare să participe la reluarea negocierilor colective, prima ședință a avut loc în data de 15 decembrie 2022.

În perioada 15 decembrie 2022 – 22 decembrie 2022 au avut loc trei ședințe de negociere, în cadrul cărora SLN a prezentat cel mai recent Comunicat de presă referitor la inflația și evoluția prețurilor de consum, publicat de Institutul National de Statistică (INS) în data 13 decembrie 2022. Potrivit datelor publicate de INS rata anuală a inflației în luna noiembrie 2022 comparativ cu noiembrie 2021 a fost de 16,8%, nivelul inflației a crescut foarte mult față de cel prognozat pentru anul 2022.

– SLN a propus acordarea unei majorări salariale care să reprezinte diferența dintre nivelul actual al inflației și cât a reprezentat majorarea salarială acordată în luna aprilie 2022. A rezultat o diferență de 385 lei, sumă ce a coincis cu propunerea inițială a SLN de creștere a salariilor începând cu 1 ianuarie 2023.

– Administrația nu a acceptat propunerea SLN și în urma discuțiilor purtate în cele trei ședințe de negociere, pe parcursul mai multor ore de dezbateri, părțile au avut mai multe propuneri succesive, ultima propunere a Administrației a fost de acordare a unei creșteri salariale de 100 lei începând cu 01.01.2023 și a unei compensații pentru utilități în valoare brută de 225 lei aplicabilă în perioada decembrie 2022 – martie 2023 (4 luni). Ultima propunere a SLN a fost de acordare a unei



creșteri salariale de 265 lei începând cu 01.01.2022, propunere cu care Administrația nu a fost de acord.

– În comunicatul din 23.12.2022, Administrația a solicitat fiecărui salariat un angajament de a crește eficiența muncii cu un procent egal sau mai mare față de creșterea salarială. De asemenea a invocat lipsa unui acord cu Sindicatul în această privință, însă fără să ne prezinte suficiente date despre acest subiect. Nu este clar cu câte procente ar trebui să crească eficiența muncii pentru a fi cel puțin egală sau mai mare față de creșterea salarială; care este nivelul actual al eficienței și dacă acesta este raportată corect. Cum se poate determina procentul de creștere al eficienței muncii în raport cu creșterea salarială dacă aceasta nu s-a aplicat în procente ci în sumă fixă? Ce se va întâmpla dacă eficiența muncii nu va crește cu același procent de creștere a salariilor?

– Sindicatul a sesizat în mod repetat angajatorul că eficiența a fost adesea modificată artificial fără să reflecte realitatea.

– Pentru a ne exprima un punct de vedere în legătură cu creșterea eficienței trebuie să ni se comunice informații complete și corecte despre eficiența muncii și care sunt acțiunile de îmbunătățire pe care le are în vedere Administrația.

– Deși în cadrul negocierilor colective Administrația a invocat faptul că nu poate acorda o creștere salarială mai mare din cauza rezultatelor financiare negative și a numărului scăzut de comenzi, totuși a acordat unilateral bonusuri în valoare de 2300 lei NET doar unui anumit număr de salariați fără să ne informeze despre această decizie, despre care am aflat de la salariați și ulterior am solicitat Directoratului prin adresa nr. 36 din 22.12.2022 să ne comunice detalii însă până la acest

moment nu am primit un răspuns.

Având în vedere faptul că cele două părți implicate în negocierea colectivă nu au ajuns la un acord, SLN a propus reluarea negocierilor în prima săptămână a lunii ianuarie 2023.

Sperăm ca Administrația să dea dovadă de corectitudine și să nu mai lanseze acuzații nefondate la adresa Sindicatului.

Vrem să negociem și avem o abordare pozitivă dar nu putem tolera acuzațiile false și defăimătoare la adresa Sindicatului.

Vom emite periodic comunicate despre stadiul negocierilor colective pe care le vom afișa atât în incinta șantierului cât și pe site-ul [slnavalistul.ro](http://slnavalistul.ro)

---

## **A „plouat” cu infracțiuni rutiere, a doua zi după Anul Nou!**

7 ianuarie 2023 13:43

La data de 2 ianuarie a.c., în jurul orei 15.30, polițiști din cadrul Secției 4 Rurală Medgidia au identificat un bărbat, de 46 de ani, care a condus un autoturism pe strada Salcânilor din localitatea Cobadin, în timp ce se afla sub influența băuturilor alcoolice.

Acesta a refuzat atât testarea cu aparatul etilotest, cât și prelevarea de mostre biologice în vederea stabilirii alcoolemiei în sânge.

La data de 2 ianuarie a.c., în jurul orei 20.30, polițiști din

cadrul Serviciului Rutier au identificat un bărbat, de 38 de ani, care a condus un autoturism pe strada Costinești din localitatea Tuzla, în timp ce se afla sub influența băuturilor alcoolice.

În urma testării cu aparatul etilotest a rezultat o valoare de 0,41 mg/l alcool pur în aerul expirat, acesta fiind condus la spital pentru prelevarea de mostre biologice în vederea stabilirii alcoolemiei în sânge.

La data de 2 ianuarie a.c., în jurul orei 20.40, polițiști din cadrul Postului de Poliție Lumina au identificat un bărbat, de 26 de ani, care a condus un autoturism pe strada Năvodari din comuna Lumina, în timp ce se afla sub influența băuturilor alcoolice.

În urma testării cu aparatul etilotest a rezultat o valoare de 0,41 mg/l alcool pur în aerul expirat, acesta fiind condus la spital, unde a refuzat prelevarea de mostre biologice în vederea stabilirii alcoolemiei în sânge.

La data de 3 ianuarie a.c., în jurul orei 00.30, polițiști din cadrul Poliției orașului Murfatlar au identificat un bărbat, de 33 de ani, care a condus un autoturism pe strada G.V. Milea din orașul Murfatlar, fără a poseda permis de conducere pentru nicio categorie de vehicule și având montate plăcuțe de înmatriculare cu numere false.

În toate cauzele au fost întocmite dosare de cercetare penală.

---

**20 de milioane de euro  
investiți în reabilitarea**

# Sanatoriului Balnear Mangalia

7 ianuarie 2023 13:43



Reprezentanții Sanatoriului Balnear și de Recuperare Mangalia (SBRM) anunță intenția de închiriere a unor spații cu destinația de hotel, restaurant și bază de tratament pentru un număr de minimum 350 de persoane, întrucât unitatea balneară intră în proces de modernizare. „Implementarea acestui proiect, cu finanțare prin CNI, va duce la îmbunătățirea calității serviciilor și atragerea unui număr mai mare de pacienți, mai ales în condițiile dotării Sanatoriului cu aparatură nouă, performantă. Așadar, avem nevoie urgentă de oferte în această direcție pentru a acoperi nevoile pacienților noștri și a ne oferi serviciile, neîntrerupt, pe toată perioada desfășurării lucrărilor”, a precizat managerul SBRM, Bogdan Maganu.

Conform reprezentantului instituției medicale, spațiile cu destinația de hotel trebuie să aibă minimum 2 stele, dispuse în camere de două locuri, cu grup sanitar propriu, spații pentru prepararea și servirea mesei, inclusiv spații de depozitare și aparatură specifică dotării blocului alimentar și zonei de restaurant. Alte criterii se referă la existența spațiilor pentru consultații și tratament de specialitate, cu dotări aferente procedurilor balneare. Potrivit anunțului, data limită pentru primirea ofertelor este 25 ianuarie 2023, orele 16:00. Conform documentației tehnice, se va realiza un corp nou de clădire, amplasat deasupra actualei cantine din incinta Pavilionului A. Totodată, hotelul va fi recompartimentat, prin extinderea spațiilor de cazare, înlocuirea instalațiilor sanitare, electrice și de

climatizare. Proiectul este estimat la aproximativ 20 de milioane de euro, cu o durată a lucrărilor de 24 de luni, de la data semnării ordinului de începere.